



ที่ ศธ ๐๖๐๑/ ๒๓๗๔

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมฯ และหัวหน้าหน่วย ทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาฯ

ด้วย อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้น
เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัด
สงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงขอให้สถานศึกษา ศูนย์ส่งเสริมฯ และหน่วยงาน
ทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอให้ตรวจสอบคุณสมบัติ
และศึกษารายละเอียดการคัดเลือกได้จากประกาศรับสมัคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ
๑. กิ่งไม้ทอง
๑. ผอ.ศูนย์ส่งเสริมฯ
ลงนามงานบุคลากร
๑ ส.ค. ๕๙

(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๑. ทพ

๒. พว ศวศ.

๓. ๒๐๗ ศอปร.มอ.ย. ๒๕๕๙

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๑-๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๐๙

โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๕๕๕๕ ต่อ ๑๖๑๐

E-Mail : e - office.vec.go.th

๒ ส.ค. ๕๙



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานีและ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ด้วย อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานีและ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และโดยมติ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงมีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานีและ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ กลุ่มทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา
- ๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ จำนวน ๓๖ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

๒.๑ กลุ่มทั่วไป

- (๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- (๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
- (๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

/(๓.๑) รอง...

- (๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๓.๒) ศึกษานิเทศก์ ที่มีประสบการณ์ในการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าแผนกวิชา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๓.๓) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
- (๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ กลุ่มประสบการณ์

- (๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- (๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
- (๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - (๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีประสบการณ์การบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย
 - (๓.๒) ศึกษานิเทศก์ ซึ่งมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าแผนกวิชา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
 - (๓.๓) ครู ซึ่งมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกวิชา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
 - (๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่าง

อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กำหนดสัดส่วนเพื่อใช้ในการคัดเลือกกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๔ (กลุ่มทั่วไป ๑ กลุ่มประสบการณ์ ๔)

๔. กำหนดวันรับสมัคร สถานที่รับสมัคร วิธีการสมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

กำหนดให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นสมัครด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องกลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักอำนวยการ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

(๑) วิธีการสมัคร

(๑.๑) ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของกลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา <http://ipa.vec.go.th>

(๑.๒) ให้ผู้สมัครกรอกใบสมัครด้วยข้อมูลที่เป็นความจริงและครบถ้วนทุกรายการและนำไปยื่นสมัครที่หน่วยรับสมัครที่กำหนดข้างต้น พร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานที่มีการลงนามรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง และผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัด โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าข้อความที่บันทึก หรือเอกสารหลักฐานเป็นเท็จจะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ และไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก หรือไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยจะเรียกคืนสิทธิใดๆ มิได้

/(๑.๓) การสมัคร.....



(๑.๓) หากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่ม
ประสบการณ์ ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว เท่านั้น

(๑.๔) ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกลุ่มประสบการณ์ทุกคนจะต้องส่งแบบรายงาน
ผลงานที่ภาคภูมิใจและข้อเสนอแนะทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ตามรูปแบบที่สำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัคร
โดยแบบรายงานดังกล่าวของทุกคน ถือเป็นสิทธิ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่จะไม่มีการ
ส่งกลับคืน หรือขอรับกลับคืน

อนึ่ง ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรอง
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัคร
ซึ่งหากตรวจสอบภายหลัง ปรากฏว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรง หรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศรับสมัคร
หรือไม่ดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้ จะถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับ
การคัดเลือกครั้งนี้ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
และจะเรียกข้อเท็จจริงใดๆ มิได้

(๒) เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (โดยจัดเรียงเอกสาร ดังนี้)

(๒.๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน โดยให้ติดที่ใบสมัคร

(๒.๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๔) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่ตรงกับข้อเท็จจริง และเป็น
ปัจจุบัน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๕) สำเนาคำสั่ง /สำเนารางวัลที่ได้รับ /หรือสำเนาเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องที่แสดง
ถึงประสบการณ์การบริหาร /ผลงาน /หรือผลการปฏิบัติงานของผู้สมัคร ตามที่ระบุไว้ในหมายเหตุท้ายใบสมัคร
จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๖) บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๗) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๘) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือทะเบียนสมรส (ถ้ามี) เป็นต้น
(กรณีที่ข้อมูลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๙) แบบรายงานผลงานที่ภาคภูมิใจและข้อเสนอแนะทางการบริหารสถานศึกษา
ให้มีคุณภาพ ตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด (เฉพาะผู้ประสงค์สมัครในกลุ่ม
ประสบการณ์) จำนวน ๑ เล่ม

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครทุกแผ่น ผู้สมัครจะต้องลงนามรับรอง
ความถูกต้องด้วยตนเอง และได้รับการลงนามรับรองความถูกต้องจากผู้อำนวยการสถานศึกษาด้านสังกัด

โดยข้อมูลที่ระบุไว้ในใบสมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครของผู้สมัคร
ทุกรายการจะนำมาใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติ และประเมินเป็นค่าระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน
ตามตัวชี้วัด และองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยหากผู้ใดมิได้แนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบ

การพิจารณา หรือหากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าข้อมูลหรือเอกสารหลักฐานตามข้อใดข้อหนึ่งแสดงความเป็นเท็จ หรือไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่ได้ลงนามรับรองความถูกต้องโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัด ผู้สมัครจะได้คะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นศูนย์ โดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครในการตรวจสอบข้อมูล และเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้ตรงกับข้อเท็จจริง

อนึ่ง การนับระยะเวลาให้นับจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

๕. การประเมิน

(๑) กลุ่มทั่วไป

(๑.๑) ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๒๐๐ คะแนน) ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ตามหลักสูตรการคัดเลือกแบบท้ายประกาศนี้ โดยแบ่งเป็น

(๑.๑.๑) ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

(๑.๑.๒) ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

(๑.๒) ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ตามหลักสูตรการคัดเลือกแบบท้ายประกาศนี้ โดยแบ่งเป็น

(๑.๒.๑) ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

(๑.๒.๒) สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

(๒) กลุ่มประสบการณ์

ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ตามหลักสูตรการคัดเลือกแบบท้ายประกาศนี้

(๒.๑) ภาค ก ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)

(๒.๒) ภาค ข สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนน ภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวม ภาค ก และภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนนรวม ภาค ก และภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ได้คะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือก ยังได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดการประเมิน

(๑) กำหนดการประกาศรายชื่อและเลขประจำตัวของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ทางเว็บไซต์กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา <http://ipa.vec.go.th> หรือทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา www.vec.go.th

(๒) กำหนดการประเมิน ภาค ก ในวันอาทิตย์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๙

/ส. การขึ้นบัญชี

๘. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑)ให้นำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ตามเกณฑ์การตัดสิน ข้อ ๖ มาจัดทำบัญชีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ตามผลคะแนนจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. การพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะดำเนินการให้มีการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑.๑) จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามการกำหนดสัดส่วน ข้อ ๓ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

(๑.๒) การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้กำหนดวันเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ให้มารายงานตัวเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

โดยการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก จะเริ่มบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มต่อเนื่องกันไป ตามสัดส่วนตำแหน่งว่างที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

(๑.๓) การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกต่อเนื่องจากการบรรจุและแต่งตั้งครั้งก่อน โดยให้บรรจุและแต่งตั้งสลับกลุ่มต่อเนื่องกันไปจนครบอายุการขึ้นบัญชี หากบัญชีกลุ่มใดหมดบัญชีก่อนให้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาได้แล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

(๓) กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่คุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง เนื่องจากยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นไว้ลำดับเดิม เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่างครั้งต่อไป ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

(๔) กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่อาจมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพราะมีเหตุสุดวิสัย ถ้าผู้นั้นมีคำขอพร้อมชี้แจงเหตุผลอันเป็นเหตุสุดวิสัยนั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดที่ให้มารายงานตัว และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก หาก อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุสุดวิสัยจริง ก็อาจให้คงการขึ้นบัญชีไว้ในลำดับเดิม และให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นลำดับแรกที่มีตำแหน่งว่าง

(๕) การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๕.๑) ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชี เมื่ออายุการขึ้นบัญชียุติลงตามประกาศการขึ้นบัญชี

(๕.๒) ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเป็นการเฉพาะบุคคล เมื่อผู้นั้นไม่มารายงานตัวหรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาไปแล้ว

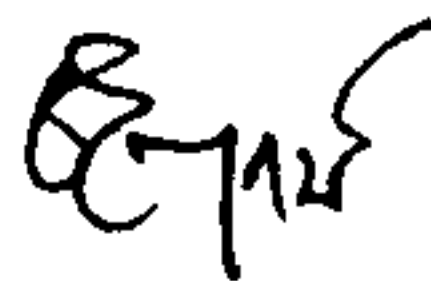
๑๑. เงื่อนไขอื่นๆ

(๑) กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดทั้งในกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

(๒) การดำเนินการคัดเลือกนี้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๓) หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือก มีการทุจริต หรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประธาน อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(หลักสูตรการคัดเลือกตามบัญชีสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

กลุ่มทั่วไป

การประเมินภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน
๓๐๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการ
นำไปใช้ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

- (๑.๑) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- (๑.๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๑.๓) การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- (๑.๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๑.๕) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- (๑.๖) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- (๑.๗) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๑.๘) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๑.๙) กฎหมายว่าด้วยการอาชีวศึกษา
- (๑.๑๐) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๑.๑๑) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- (๑.๑๒) กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- (๑.๑๓) กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- (๑.๑๔) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๑.๑๕) กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการ

การอาชีวศึกษา

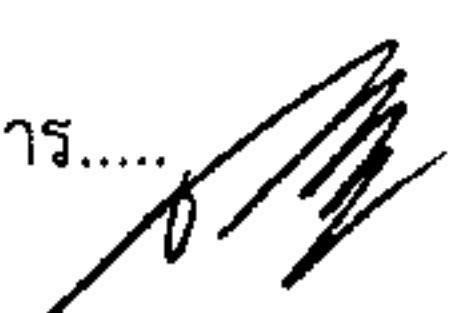
- (๑.๑๖) ความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

- (๒.๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจ
และหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์
ของสถานศึกษา

/(๒.๒) การ.....



(๒.๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา

(๒.๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

(๒.๔) การส่งเสริมและจัดการอาชีวศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกกระบบ และระบบทวิภาคี

(๒.๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา การจัดการอาชีวศึกษาให้เป็นไปตามกรอบ คุณวุฒิแห่งชาติ มาตรฐานการอาชีวศึกษา

(๒.๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

(๒.๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๒.๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๒.๙) การส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง

(๒.๑๐) การประสานความร่วมมือกับภาคประกอบการ ชุมชนและท้องถิ่นในการจัดการ อาชีวศึกษา พร้อมทั้งการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

(๒.๑๑) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

(๒.๑๒) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน/นักศึกษา

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมินที่กำหนด ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

กลุ่มประสบการณ์

ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน (คะแนน ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

ภาค ก ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)

ภาค ข สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)



กลุ่มทั่วไป

ตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง /การประเมินผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี/เทียบเท่า ๑.๒ ปริญญาโท/เทียบเท่า ๑.๓ ปริญญาเอก/เทียบเท่า	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากการจบการศึกษาสูงสุด ที่ ก.พ./ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับ เดียว
๒	อายุราชการ ๒.๑ ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ระหว่าง ๑๐ - ๑๔ ปี ๒.๓ ระหว่าง ๑๕ - ๑๙ ปี ๒.๔ ระหว่าง ๒๐ - ๒๔ ปี ๒.๕ ๒๕ ปีขึ้นไป	(๑๐) ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากระยะเวลาในการ รับราชการรวมกัน จากสำเนา ก.พ.๗ (เศษเกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี)
๓	การได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณี พิเศษ (๒ ชั้น) ในรอบ ๑๐ ปีงบประมาณ (๒๕๕๙ - ๒๕๕๘) ๓.๑ ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ๑ ครั้งลงมา ๓.๒ ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน ๒ - ๓ ครั้ง ๓.๓ ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน ๔ ครั้ง	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี ที่ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบเป็นกรณีพิเศษ (๒ ชั้น) ในรอบ ๑๐ ปีงบประมาณ ย้อนหลัง (๒๕๕๙ - ๒๕๕๘)
๔	ผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับรางวัล (๒๕๕๙ - ปัจจุบัน) ๔.๑ ได้รับรางวัลระดับสถานศึกษา ๔.๒ ได้รับรางวัลระดับจังหวัด ๔.๓ ได้รับรางวัลระดับภาคหรือเทียบเท่า ๔.๔ ได้รับรางวัลระดับชาติหรือเทียบเท่า ๔.๕ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติหรือเทียบเท่า	(๑๐) ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาหลักฐานที่ระบุ ชื่อผู้ได้รับรางวัล และมีการรับรอง หลักฐานจากผู้อำนวยการ สถานศึกษา

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	การได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ หรือรับผิดชอบงานที่เป็นนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ในระดับต่างๆ ย้อนหลัง ๑๐ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๔๙ - ปัจจุบัน) ๕.๑ ระดับสถานศึกษาต่ำกว่า ๑๐ ครั้ง ๕.๒ ระดับสถานศึกษา ๑๐ ครั้งขึ้นไป ๕.๓ ระดับจังหวัด ๕ ครั้งขึ้นไป ๕.๔ ระดับภาค หรือสถาบันการอาชีวศึกษา ๒ ครั้งขึ้นไป ๕.๕ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือกระทรวงศึกษาธิการ	(๑๐) ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง/หนังสือเชิญ/หรือหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นรูปธรรม
๖	สถานะทางครอบครัวและการดำรงตนในสังคม ๖.๑ มีหลักฐานที่มั่นคงสมฐานะ ไม่มีหนี้สิน ล้นพ้นตัว ไม่มีข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการประพฤติตนด้านจริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล ๖.๒ มีสถานภาพ ตามข้อ ๖.๑ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การภาครัฐ/เอกชน ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี	(๕) ๓ ๕	ให้ผู้สมัครเขียนข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพครอบครัว การครองตนในสังคม โดยเขียนบรรยายไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ถ้าได้รับรางวัล ต้องแนบสำเนาหลักฐานประกอบ

กลุ่มประสบการณ์

ตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ภาค ก ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประวัติและประสบการณ์ทำงาน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี/เทียบเท่า ๑.๒ ปริญญาโท/เทียบเท่า ๑.๓ ปริญญาเอก/เทียบเท่า	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากการจบการศึกษาสูงสุด ที่ ก.พ./ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับ เดียว
๒	อายุราชการ ๒.๑ ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ระหว่าง ๑๐ - ๑๔ ปี ๒.๓ ระหว่าง ๑๕ - ๑๙ ปี ๒.๔ ระหว่าง ๒๐ - ๒๔ ปี ๒.๕ ๒๕ ปีขึ้นไป	(๑๐) ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากระยะเวลาในการ รับราชการรวมกัน จากสำเนา ก.พ.๗ (เศษเกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี)
๓	ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งด้านการ บริหาร ๓.๑ ครู ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่า หัวหน้าแผนกวิชา ๓.๒ ศึกษานิเทศก์ ที่มีประสบการณ์ การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าแผนกวิชา ๓.๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มี ประสบการณ์การบริหารไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งใน ปัจจุบัน และประสบการณ์ด้านการ บริหารงาน
๔	วิทยฐานะในปัจจุบัน ๔.๑ ข้าราชการ ๔.๒ ข้าราชการพิเศษ ๔.๓ เชี่ยวชาญ	(๑๐) ๕ ๗ ๑๐	พิจารณาจากการมีวิทยฐานะสูงสุด ในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
๕	ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๕.๑ ไม่เคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๕.๒ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา รับผิดชอบการบริหารงาน ๒ ฝ่าย ๕.๓ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา รับผิดชอบการบริหารงาน ๓ ฝ่าย ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากประสบการณ์ในการ บริหารงานฝ่ายต่างๆ ของ สถานศึกษา

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	๖.๑ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๖.๑.๑ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๕ ปี ๖.๑.๒ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๖ - ๑๐ ปี ๖.๑.๓ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๑๑ - ๑๕ ปี ๖.๑.๔ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ๑๖ ปีขึ้นไป **(ข้อนี้ใช้ประเมินเฉพาะผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เท่านั้น) ๖.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้า แผนกวิชา/หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มของครู หรือ ศึกษานิเทศก์ ๖.๒.๑ ๕ ปี ๖.๒.๒ ๖ - ๑๐ ปี ๖.๒.๓ ๑๑ - ๑๕ ปี ๖.๒.๔ ๑๖ ปีขึ้นไป **(ข้อนี้ใช้ประเมินเฉพาะผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่ง ครู หรือศึกษานิเทศก์ เท่านั้น)	(๑๐) ๔ ๖ ๘ ๑๐ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา พิจารณาจากระยะเวลาในการมี คำสั่งให้ดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้าแผนกวิชา/หัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่มของครู หรือ ศึกษานิเทศก์
๗	การได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณี พิเศษ (๒ ชั้น) ในรอบ ๑๐ ปีงบประมาณ (๒๕๕๙ - ๒๕๕๘) ๓.๑ ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ๑ ครั้งลงมา ๓.๒ ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน ๒ - ๓ ครั้ง ๓.๓ ได้เลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน ๔ ครั้ง ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี ที่ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบเป็นกรณีพิเศษ (๒ ชั้น) ในรอบ ๑๐ ปีงบประมาณ ย้อนหลัง (๒๕๕๙ - ๒๕๕๘)
๘	การรักษาวินัย ๘.๑ ถูกลงโทษทางวินัย ระดับลดขั้นเงินเดือน ๘.๒ ถูกลงโทษทางวินัย ระดับตัดเงินเดือน ๘.๓ ถูกลงโทษทางวินัย ระดับภาคทัณฑ์ ๘.๔ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย แต่ถูกกล่าว ตักเตือน และทำทัณฑ์บน ๘.๕ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสมุดประวัติ หรือ ก.พ. ๗ หรือคำสั่งลงโทษทางวินัย

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๙	สถานะทางครอบครัวและการดำรงตนในสังคม ๙.๑ มีหลักฐานที่มั่นคงสมฐานะ ไม่มีหนี้สิน สิ้นพันตัว ไม่มีข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการ ประพฤติตนด้านจริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล ๙.๒ มีสถานภาพ ตามข้อ ๙.๑ และได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การภาครัฐ/ เอกชน ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดี	(๑๐) ๗ ๑๐	ให้ผู้สมัครเขียนข้อมูลเกี่ยวกับ สถานภาพครอบครัว การครองตน ในสังคม โดยเขียนบรรยายไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ถ้าได้รับรางวัล ต้องแนบสำเนาหลักฐานประกอบ
๑๐	การได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ หรือรับผิดชอบ งานที่เป็นนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ในระดับต่างๆ ย้อนหลัง ๑๐ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน) ๑๐.๑ ระดับสถานศึกษาต่ำกว่า ๑๐ ครั้ง ๑๐.๒ ระดับสถานศึกษา ๑๐ ครั้งขึ้นไป ๑๐.๓ ระดับจังหวัด ๕ ครั้งขึ้นไป ๑๐.๔ ระดับภาค หรือสถาบันการอาชีวศึกษา ๒ ครั้งขึ้นไป ๑๐.๕ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษา หรือกระทรวงศึกษาธิการ	(๑๐) ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง/หนังสือ เชิญ/หลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องอย่าง เป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๑	ผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับรางวัล (๒๕๔๙ - ปัจจุบัน) ๑๑.๑ ได้รับรางวัลระดับสถานศึกษา ๑๑.๒ ได้รับรางวัลระดับจังหวัด ๑๑.๓ ได้รับรางวัลระดับภาคหรือเทียบเท่า ๑๑.๔ ได้รับรางวัลระดับชาติหรือเทียบเท่า ๑๑.๕ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติหรือเทียบเท่า	(๑๐) ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาหลักฐานที่ระบุชื่อผู้ได้รับรางวัล และมีการรับรองหลักฐานจากผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษา
๑๒	ผลงานและรางวัลที่ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้เรียนหรือสถานศึกษาได้รับรางวัล (๒๕๔๙ - ปัจจุบัน) ๑๒.๑ ระดับสถานศึกษาต่ำกว่า ๑๐ ครั้ง ๑๒.๒ ระดับจังหวัดไม่ต่ำกว่า ๕ ครั้ง ๑๒.๓ ระดับภาคหรือเทียบเท่า ไม่ต่ำกว่า ๓ ครั้ง ๑๒.๔ ระดับชาติหรือเทียบเท่า ๑๒.๕ ระดับนานาชาติหรือเทียบเท่า	(๑๐) ๒ ๔ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาหลักฐานรางวัลที่ผู้เรียน หรือสถานศึกษาได้รับ และผู้บริหารสถานศึกษารับรองว่าเป็นผลงานที่เกิดจากการส่งเสริม และสนับสนุนของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอย่างเป็นรูปธรรม เช่น เป็นเจ้าของโครงการ หรือเป็นผู้ที่ได้รับการมอบหมายโดยตรงจากสถานศึกษาให้รับผิดชอบ
๑๓	ผลงานที่ภาคภูมิใจและข้อเสนอแนะทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารเสนอผลการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจ ๑ เรื่อง โดยอธิบายถึงอุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิดที่เป็นแรงกระตุ้นให้สร้างผลงานชิ้นนี้ และอธิบายถึงวิธีการดำเนินงานจนสำเร็จ และเกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ชุมชนและสังคม และจากประสบการณ์ดังกล่าวสามารถกำหนดเป็นแนวทางการบริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้มีคุณภาพ ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และกระทรวงศึกษาธิการอย่างไร **(ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ A๔)	(๓๐)	พิจารณาจากน้ำหนักของผลงาน (ความยากง่าย/คุณค่า) กรอบความคิด กระบวนการดำเนินงาน ผลผลิต ผลลัพธ์เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน ชุมชน และสังคม ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาสถานศึกษาที่สอดคล้องกับผลงานที่ภาคภูมิใจ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
ผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐	พิจารณาการวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน แนวโน้มการอาชีวศึกษา นำมาสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ที่ทำนาย สอดคล้องกับนโยบาย และทิศทางการพัฒนาอาชีวศึกษาของประเทศ มีการเสนอ ยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาที่เอื้อต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐	พิจารณาจากแนวคิด หลักการบริหารและจัดการ กระบวนการทำงาน ประสิทธิภาพในการแก้ไข ปัญหา ผลสำเร็จที่เคยได้รับ ความมุ่งมั่นให้สถานศึกษาอาชีวศึกษาพัฒนาพร้อมที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ฯลฯ
๓	ภาวะผู้นำ และการตัดสินใจ	๕	พิจารณาจากความมั่นใจในการตอบคำถาม กล้าพูด กล้าคิด กล้าทำ มีการตัดสินใจภายใต้ข้อมูล กล้ารับผิดชอบต่อสิ่งที่เกิดขึ้นทั้งด้านบวกและด้านลบ และมีความคิดอย่างสร้างสรรค์ ฯลฯ
๔	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และการสื่อสาร	๑๐	พิจารณาจากการแต่งกาย การพูดคุยกับคู่สนทนา กริยามารยาท และการเลือกใช้คำพูดอย่างเหมาะสม
๕	ผลงานที่ภาคภูมิใจ	๑๕	พิจารณาจากผลงานที่ประสบผลสำเร็จที่ภาคภูมิใจที่สุด ระบุผลงานที่สำเร็จ อธิบายถึงขั้นตอนที่ปฏิบัติให้สำเร็จ ผลประโยชน์ที่ผู้เรียน สถานศึกษา ชุมชน และสังคมได้รับ

(แบบรายงานผลงาน)



แบบรายงานผลงานที่ภาคภูมิใจ และข้อเสนอแนะทางการบริหาร
สถานศึกษาให้มีคุณภาพ

จัดทำโดย

ชื่อ - ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง.....
สถานศึกษา.....

แบบรายงานฉบับนี้ใช้ประกอบการประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ยกเว้นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
กลุ่มประสบการณ์

คำชี้แจง.

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารเสนอผลการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจ ๑ เรื่อง โดยอธิบายถึงอุดมการณ์ ปรัชญา แนวคิดที่เป็นแรงกระตุ้นให้สร้างผลงานชิ้นนี้ และอธิบายถึงวิธีการดำเนินงานจนสำเร็จ และเกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ชุมชน และสังคม และจากประสบการณ์ดังกล่าวสามารถกำหนดเป็นแนวทางการบริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้มีคุณภาพ ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และกระทรวงศึกษาธิการอย่างไร

****(ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ A๔)**

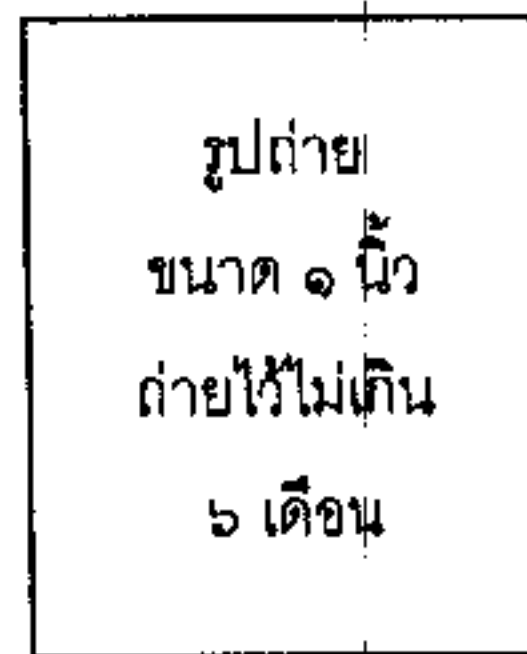
ผลงานที่ภาคภูมิใจ

This image shows a full page of blank primary-ruled paper. It features ten sets of horizontal dashed lines, each consisting of two parallel lines with a small gap between them. A single vertical dashed line runs down the right side of the page, creating a margin. The paper is otherwise completely blank, with no handwriting or other markings.

ข้อเสนอแนวทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ

[illegible]

ใบสมัครสอบคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กลุ่มทั่วไป



เลขประจำตัวผู้สอบ.....

๑. ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....

๒. คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา.....

๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.
ในตำแหน่ง.....มีอายุราชการรวม.....ปี.....เดือน.....
(นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เงินเดือน.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....จำนวนนักเรียน/นักศึกษา.....คน
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนี้.....ปี.....เดือน.....

๕. ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา

๕.๑ ตำแหน่ง.....ระยะเวลาปี.....เดือน.....
๕.๒ ตำแหน่ง.....ระยะเวลาปี.....เดือน.....
๕.๓ ตำแหน่ง.....ระยะเวลาปี.....เดือน.....
๕.๔ ตำแหน่ง.....ระยะเวลาปี.....เดือน.....

๖.ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๕๘ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ (๒ ขั้น) จำนวน.....ครั้ง
(มีสำเนาหลักฐานประกอบ)

ครั้งที่ ๑ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
ครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
ครั้งที่ ๓ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
ครั้งที่ ๔ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท

๗. ผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับรางวัล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้ารางวัลที่ได้รับ)

- รางวัลระดับสถานศึกษา ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับจังหวัด ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับภาค ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับชาติ/เทียบเท่า ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับนานาชาติ/เทียบเท่า ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

๘. การได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือรับผิดชอบงานที่เป็นนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๕๘ ในแต่ละระดับ (มีสำเนาหลักฐานประกอบ)

- | | | |
|--|-------------|-------|
| ๘.๑ ระดับสถานศึกษา | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๒ ระดับจังหวัด | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๓ ระดับภาค/สถาบันการอาชีวศึกษา | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๔ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/กระทรวงศึกษาธิการ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง | จำนวน | ครั้ง |

๙. สถานภาพทางครอบครัว

- โสด
- สมรส
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

อาชีพคู่สมรส.....คู่สมรสมีรายได้เฉลี่ยต่อปี.....บาท
ที่พักอาศัย

- บ้านของตนเอง
- บ้านเช่า
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

มีบุตร-ธิดา.....คน กำลังศึกษาต่อ.....คน ประกอบอาชีพแล้ว.....คน
มีสถานะส่วนตนที่ได้รับการยอมรับจากสังคมที่ถือเป็นตัวอย่างหรือต้นแบบได้คือ.....
.....บุคคลในครอบครัวที่ได้รับรางวัลดีเด่น
ชื่อรางวัล.....ปีที่ได้รับ.....

หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

(เขียนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานภาพครอบครัว การครองตนในสังคม แบบมาพร้อมใบสมัคร โดยเขียนไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ถ้าได้รับรางวัลให้แนบสำเนาประกอบ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้จัดทำขึ้นพร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร
คัดเลือกครั้งนี้ เป็นความจริงทุกประการ ถ้าปรากฏว่าข้อมูลตามข้อใดข้อหนึ่งแสดงความเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้ดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้สมัคร
()

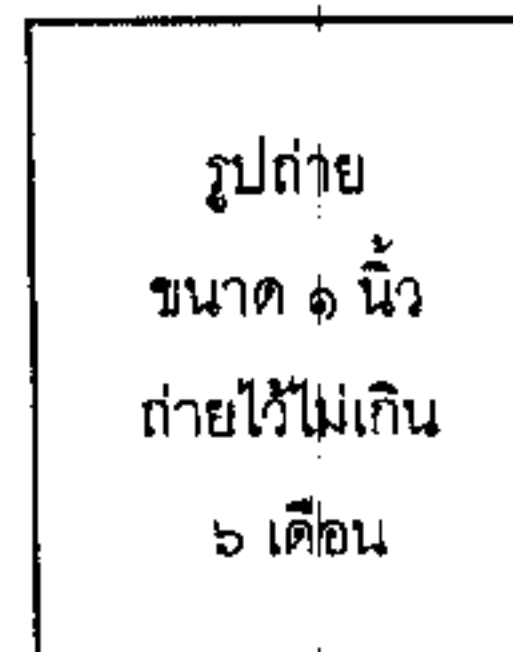
ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครทุกข้อแล้ว ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง
()

ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

- หมายเหตุ**
๑. ข้อมูลตามข้อ ๑ - ๕ ให้แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ข้อมูลตามข้อ ๖ - ๙ ให้แนบสำเนาคำสั่ง/สำเนารางวัลที่ได้รับ/เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
 ๓. เอกสารที่แนบต้องมีการลงนามรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง และผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแผ่น

ใบสมัครสอบคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กลุ่มประสบการณ์



เลขประจำตัวผู้สอบ.....

๑. ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....

๒. คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา.....

๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.
ในตำแหน่ง.....มีอายุราชการรวม.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เงินเดือน.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
อำเภอ..... จังหวัด..... จำนวนนักเรียน/นักศึกษา.....คน
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนี้.....ปี.....เดือน

๕. ได้ผ่านการดำรงตำแหน่งด้านการบริหารมาแล้วดังต่อไปนี้ (กรอกเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยใส่
เครื่องหมาย ✓ หน้าหัวข้อนั้น)

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งครู มีประสบการณ์บริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกวิชามาแล้ว เมื่อวันที่.....
เดือน..... พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน
- ๕.๒ ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีประสบการณ์บริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าแผนกวิชามาแล้ว
เมื่อวันที่เดือน..... พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน
- ๕.๓ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีประสบการณ์ในการบริหาร ๒ ฝ่าย เมื่อวันที่
เดือน..... พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน
- ๕.๔ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีประสบการณ์ในการบริหาร ๓ ฝ่าย เมื่อวันที่.....
เดือน..... พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน
- ๕.๕ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีประสบการณ์ในการบริหาร ๔ ฝ่าย เมื่อวันที่
เดือน..... พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน

- ๖.ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๕๘ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ (๒ ขั้น) จำนวน.....ครั้ง
- ครั้งที่ ๑ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
- ครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
- ครั้งที่ ๓ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
- ครั้งที่ ๔ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท

๗. การรักษาวินัย (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าหัวข้อนั้น)

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ ถูกลงโทษทางวินัย ระดับฐานโทษ
 - ☐ ลดขั้นเงินเดือน
 - ☐ ตัดเงินเดือน
 - ☐ ภาคทัณฑ์
 - ☐ ทำทัณฑ์บนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๘. การได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ หรือรับผิดชอบงานที่เป็นนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๕๘ ในแต่ละระดับ (มีสำเนาหลักฐานประกอบ)

- | | | |
|--|-------------|-------|
| ๘.๑ ระดับสถานศึกษา | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๒ ระดับจังหวัด | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๓ ระดับภาค/สถาบันการอาชีวศึกษา | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๔ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/กระทรวงศึกษาธิการ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง | จำนวน | ครั้ง |

๙. ผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับรางวัล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้ารางวัลที่ได้รับ)

- ☐ รางวัลระดับสถานศึกษา ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- ☐ รางวัลระดับจังหวัด ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- ☐ รางวัลระดับภาค ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- ☐ รางวัลระดับชาติ/เทียบเท่า ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- ☐ รางวัลระดับนานาชาติ/เทียบเท่า ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

๑๐. ผลงานที่เกิดจากการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนหรือสถานศึกษาได้รับรางวัล (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้ารางวัลที่ได้รับ) (มีสำเนาหลักฐานประกอบ)

- รางวัลระดับสถานศึกษา จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับจังหวัด จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับภาค จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับชาติ/เทียบเท่า จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับนานาชาติ/เทียบเท่า จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

๑๑. สถานภาพทางครอบครัว

- โสด
- สมรส
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

อาชีพคู่สมรส.....คู่สมรสมีรายได้เฉลี่ยต่อปี.....บาท
ที่พักอาศัย

- บ้านของตนเอง
- บ้านเช่า
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

มีบุตร-ธิดา.....คน กำลังศึกษาต่อ.....คน ประกอบอาชีพแล้ว.....คน
มีสถานะส่วนตนที่ได้รับการยอมรับจากสังคมที่ถือเป็นตัวอย่างหรือต้นแบบได้คือ.....
.....บุคคลในครอบครัวที่ได้รับรางวัลดีเด่น
ชื่อรางวัล.....ปีที่ได้รับ.....

หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

(เขียนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานภาพครอบครัว การครองตนในสังคม แบบมาพร้อมใบสมัคร โดยเขียนไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ถ้าได้รับรางวัลให้แนบสำเนาประกอบ)

๑๒. ผลงานที่ภาคภูมิใจและข้อเสนอแนะและแนวทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ

(ให้ผู้สมัครจัดทำเป็นเอกสารเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจ ๑ เรื่อง แยกเป็นเล่มต่างหาก ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ A๔ ส่งแนบพร้อมใบสมัคร)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้จัดทำขึ้นพร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร
คัดเลือกครั้งนี้ เป็นความจริงทุกประการ ถ้าปรากฏว่าข้อมูลตามข้อใดข้อหนึ่งแสดงความเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้ดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้สมัครสอบ

()

ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครทุกข้อแล้ว ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

()

ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

- หมายเหตุ** ๑. ข้อมูลตามข้อ ๑ – ๗ ให้แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๒. ข้อมูลตามข้อ ๘ – ๑๑ ให้แนบสำเนาคำสั่ง/สำเนารางวัลที่ได้รับ/เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. เอกสารที่แนบต้องมีการลงนามรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง และผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแผ่น

คำชี้แจงการกรอกใบสมัครสอบ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ให้ผู้สมัครสอบกรอกข้อมูล ประวัติการรับราชการ ผลการดำเนินงานและองค์ประกอบอื่นๆ ที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อตามความเป็นจริง ข้อมูลที่ท่านกรอกไว้ในใบสมัครทุกรายการจะนำมาใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติ และประเมินเป็นค่าระดับคะแนน เพื่อตัดสินผลการสอบคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ข้อ ๑ ระบุชื่อนามสกุลผู้สมัคร

ข้อ ๒ คุณวุฒิทางการศึกษา ให้ท่านระบุคุณวุฒิสองสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ข้อ ๓ อายุราชการ ให้ท่านระบุวันเดือนปีที่ท่านเริ่มเข้ารับราชการ นับจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ครั้งนี้มีอายุราชการรวมกี่ปี กี่เดือน

ข้อ ๔ ตำแหน่งปัจจุบัน ท่านดำรงตำแหน่งอะไร วิทยฐานะอะไร รับเงินเดือนเท่าไร ตำแหน่งนี้เมื่อไรดำรงตำแหน่งนี้มาแล้วกี่ปี กี่เดือน

ข้อ ๕ ท่านเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้านการบริหารในตำแหน่งอะไรบ้าง เมื่อไรรวมระยะเวลาเป็นกี่ปี กี่เดือน (กรอกข้อมูลเฉพาะตำแหน่งที่ท่านได้รับแต่งตั้ง)

ข้อ ๖ การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ((๒ ขั้น) ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๔๙ - ๒๕๕๘) ท่านได้รับกี่ครั้ง ระบุปีงบประมาณที่ได้รับ

ข้อ ๗ การรักษาวินัย ท่านเคยได้รับการลงโทษทางวินัยในสถานใดบ้าง ให้ระบุฐานโทษตามคำสั่งการลงโทษ (ลดขั้นเงินเดือน , ตัดเงินเดือน , ภาคทัณฑ์ , ทำทัณฑ์บนเป็นลายลักษณ์อักษร) (สำหรับกลุ่มประสบการณ์)

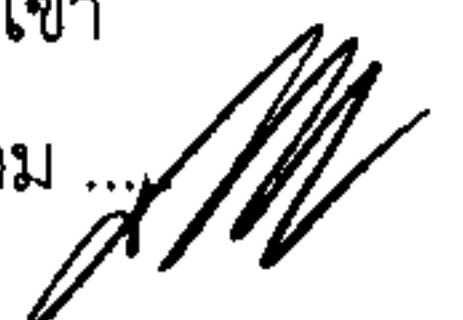
ข้อ ๘ การได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระหว่างปีการศึกษา ๒๕๔๙ - ๒๕๕๘ ในระดับใดบ้าง เช่น ระดับสถานศึกษา , ระดับจังหวัด , ระดับภาค/สถาบัน , ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/ระดับกระทรวง และให้ระบุจำนวนครั้งในแต่ละระดับ

ข้อ ๙ ผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับรางวัลในระหว่างปี ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน ท่านได้รับรางวัลในระดับต่างๆ อะไรบ้าง ให้ระบุชื่อรางวัล หรือชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล ปีที่ได้รับรางวัล (ตามใบสมัครข้อ ๗ ของกลุ่มทั่วไป)

ข้อ ๑๐ ผลงานที่เกิดจากการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนหรือสถานศึกษาได้รับรางวัล ให้ท่านระบุรางวัลที่ได้รับในระดับต่างๆ เช่น ระดับสถานศึกษา/จังหวัด/ภาค/ชาติ/นานาชาติ และระบุหน่วยงานที่จัดให้รางวัล ผลงานตามข้อนี้เป็นผลงานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสูง จนได้รับรางวัล หรือส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสถานศึกษาจนได้รับรางวัล โดยระบุกิจกรรมที่ท่านได้ส่งเสริมสนับสนุนให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๑๑ สถานภาพทางครอบครัว ให้ท่านกรอกข้อมูลตามสภาพความเป็นอยู่จริงในปัจจุบันตามรายการที่กำหนดไว้ให้ สำหรับสถานะส่วนตน ให้ท่านบอกถึงการดำรงตนอยู่ในสังคม การได้รับการยอมรับจากสังคมให้เข้า

/ไปรวม ...



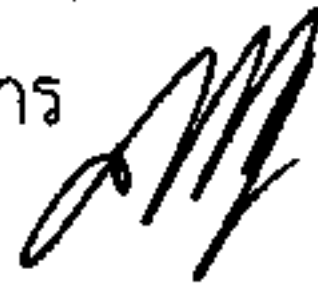
ไปร่วมกิจกรรมสำคัญ การเป็นผู้นำสังคม การยอมรับในเรื่องพฤติกรรมทางจริยธรรม คุณธรรมที่โดดเด่น ส่วนบุคคลในครอบครัวได้รับรางวัลอาจจะเป็นรางวัลเชิดชูเกียรติ เช่น ครอบครัวดีเด่น พ่อดีเด่น แม่แห่งชาติ เยาวชนดีเด่น เป็นต้น

ข้อ ๑๒ ผลงานที่ภาคภูมิใจและข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ให้ท่านระบุ ผลงานที่ท่านภาคภูมิใจมากที่สุดในประวัติการรับราชการมา โดยอธิบายถึงวิธีการดำเนินงานจนสำเร็จ แล้วนำไป เชื่อมโยงกับการเสนอแนวทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ซึ่งข้อนี้ให้จัดทำเป็นเอกสารแยกเป็นรูปเล่มตาม แบบที่กำหนด โดยความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ A๔ แล้วจัดส่งพร้อมใบสมัครในวันสมัคร

ข้อ ๑๓ สำหรับสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ประสานขอรับสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ฉบับที่เป็นปัจจุบัน และได้รับการรับรอง จากสำนัก อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครจะต้องลงนามรับรองความถูกต้องโดยตัวผู้สมัคร และผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดทุกแผ่น (ในกรณีที่สถานศึกษาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรอง ความถูกต้องของเอกสาร)

หมายเหตุ การแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้ผู้สมัครแนบเอกสารหลักฐาน และดำเนินการ ตามที่ระบุในประกาศรับสมัครทุกประการ



คำชี้แจงการกรอกใบสมัครสอบ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ให้ผู้สมัครสอบกรอกข้อมูล ประวัติการรับราชการ ผลการดำเนินงานและองค์ประกอบอื่นๆ ที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อตามความเป็นจริง ข้อมูลที่ท่านกรอกไว้ในใบสมัครทุกรายการจะนำมาใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินเป็นค่าระดับคะแนน เพื่อตัดสินผลการสอบคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ข้อ ๑ ระบุชื่อนามสกุลผู้สมัคร

ข้อ ๒ คุณวุฒิทางการศึกษา ให้ท่านระบุคุณวุฒิสองสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ข้อ ๓ อายุราชการ ให้ท่านระบุวันเดือนปีที่ท่านเริ่มเข้ารับราชการ นับจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครครั้งนี้มีอายุราชการรวมกี่ปี กี่เดือน

ข้อ ๔ ตำแหน่งปัจจุบัน ท่านดำรงตำแหน่งอะไร วิทยฐานะอะไร รับเงินเดือนเท่าไร ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อไร ดำรงตำแหน่งนี้มาแล้วกี่ปี กี่เดือน

ข้อ ๕ ท่านเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งด้านการบริหารในตำแหน่งอะไรบ้าง เมื่อไรรวมระยะเวลาเป็นกี่ปี กี่เดือน (กรอกข้อมูลเฉพาะตำแหน่งที่ท่านได้รับแต่งตั้ง)

ข้อ ๖ การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ((๒ ขั้น) ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๔๔ - ๒๕๔๘) ท่านได้รับกี่ครั้ง ระบุปีงบประมาณที่ได้รับ

ข้อ ๗ การรักษาวินัย ท่านเคยได้รับการลงโทษทางวินัยในสถานใดบ้าง ให้ระบุฐานโทษตามคำสั่งการลงโทษ (ลดขั้นเงินเดือน , ตัดเงินเดือน , ภาคทัณฑ์ , ทำทัณฑ์บนเป็นลายลักษณ์อักษร) (สำหรับกลุ่มประสบการณ์)

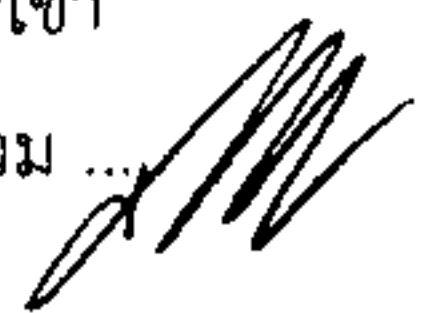
ข้อ ๘ การได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระหว่างปีการศึกษา ๒๕๔๔ - ๒๕๔๘ ในระดับใดบ้าง เช่น ระดับสถานศึกษา , ระดับจังหวัด , ระดับภาค/สถาบัน , ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/ระดับกระทรวง และให้ระบุจำนวนครั้งในแต่ละระดับ

ข้อ ๙ ผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับรางวัลในระหว่างปี ๒๕๔๔ จนถึงปัจจุบัน ท่านได้รับรางวัลในระดับต่างๆ อะไรบ้าง ให้ระบุชื่อรางวัล หรือชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล ปีที่ได้รับรางวัล (ตามใบสมัครข้อ ๗ ของกลุ่มทั่วไป)

ข้อ ๑๐ ผลงานที่เกิดจากการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนหรือสถานศึกษาได้รับรางวัล ให้ท่านระบุรางวัลที่ได้รับในระดับต่างๆ เช่น ระดับสถานศึกษา/จังหวัด/ภาค/ชาติ/นานาชาติ และระบุหน่วยงานที่จัดให้รางวัล ผลงานตามข้อนี้เป็นผลงานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสูง จนได้รับรางวัล หรือส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสถานศึกษาจนได้รับรางวัล โดยระบุกิจกรรมที่ท่านได้ส่งเสริมสนับสนุนให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๑๑ สถานภาพทางครอบครัว ให้ท่านกรอกข้อมูลตามสภาพความเป็นอยู่จริงในปัจจุบันตามรายการที่กำหนดไว้ให้ สำหรับสถานะส่วนตน ให้ท่านบอกถึงการดำรงตนอยู่ในสังคม การได้รับการยอมรับจากสังคมให้เข้า

/ไปร่วม ...



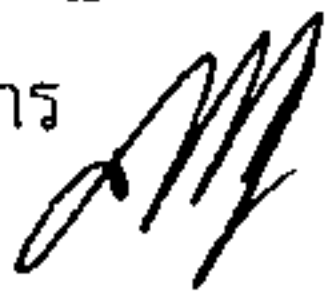
ไปร่วมกิจกรรมสำคัญ การเป็นผู้นำสังคม การยอมรับในเรื่องพฤติกรรมทางจริยธรรม คุณธรรมที่โดดเด่น ส่วนบุคคลในครอบครัวได้รับรางวัลอาจจะเป็นรางวัลเชิดชูเกียรติ เช่น ครอบครัวดีเด่น พ่อดีเด่น แม่แห่งชาติ เยาวชนดีเด่น เป็นต้น

ข้อ ๑๒ ผลงานที่ภาคภูมิใจและข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ให้ท่านระบุ ผลงานที่ท่านภาคภูมิใจมากที่สุดในประวัติการรับราชการมา โดยอธิบายถึงวิธีการดำเนินงานจนสำเร็จ แล้วนำไป เชื่อมโยงกับการเสนอแนะแนวทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ ซึ่งข้อนี้ให้จัดทำเป็นเอกสารแยกเป็นรูปเล่มตาม แบบที่กำหนด โดยความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ A๔ แล้วจัดส่งพร้อมใบสมัครในวันสมัคร

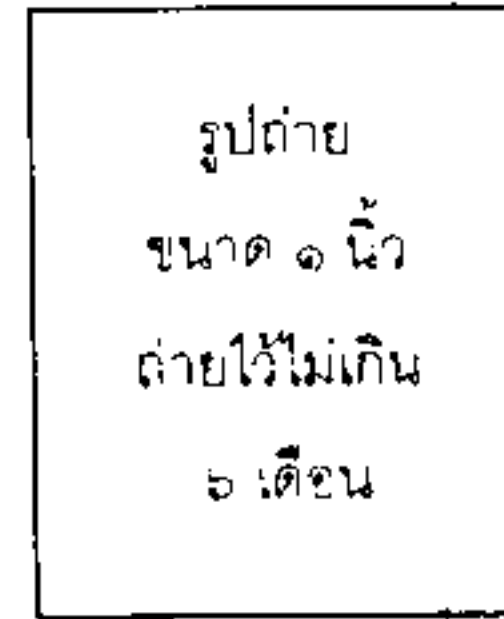
ข้อ ๑๓ สำหรับสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ประสานขอรับสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ฉบับที่เป็นปัจจุบัน และได้รับการรับรอง จากสำนัก อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครจะต้องลงนามรับรองความถูกต้องโดยตัวผู้สมัคร และผู้อำนวยการสถานศึกษาด้านสังกัดทุกแผ่น (ในกรณีที่สถานศึกษาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรอง ความถูกต้องของเอกสาร)

หมายเหตุ การแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้ผู้สมัครแนบเอกสารหลักฐาน และดำเนินการ ตามที่ระบุในประกาศรับสมัครทุกประการ



ใบสมัครสอบคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กลุ่มทั่วไป



เลขประจำตัวผู้สอบ.....

๑. ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....

๒. คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา.....

๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.
ในตำแหน่ง.....มีอายุราชการรวม.....ปี.....เดือน.....
(นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เงินเดือน.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....จำนวนนักเรียน/นักศึกษา.....คน
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนี้.....ปี.....เดือน.....

๕. ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา

๕.๑ ตำแหน่ง.....ระยะเวลาปี.....เดือน.....

๕.๒ ตำแหน่ง.....ระยะเวลาปี.....เดือน.....

๕.๓ ตำแหน่ง.....ระยะเวลาปี.....เดือน.....

๕.๔ ตำแหน่ง.....ระยะเวลาปี.....เดือน.....

๖.ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๕๘ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ (๒ ขั้น) จำนวน.....ครั้ง
(มีสำเนาหลักฐานประกอบ)

ครั้งที่ ๑ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท

ครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท

ครั้งที่ ๓ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท

ครั้งที่ ๔ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท

๗. ผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับรางวัล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ – ปัจจุบัน (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้ารางวัลที่ได้รับ)

- รางวัลระดับสถานศึกษา ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับจังหวัด ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับภาค ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับชาติ/เทียบเท่า ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับนานาชาติ/เทียบเท่า ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

๘. การได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือรับผิดชอบงานที่เป็นนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๔๙ – ๒๕๕๘ ในแต่ละระดับ (มีสำเนาหลักฐานประกอบ)

- ๘.๑ ระดับสถานศึกษา จำนวน ครั้ง
- ๘.๒ ระดับจังหวัด จำนวน ครั้ง
- ๘.๓ ระดับภาค/สถาบันการอาชีวศึกษา จำนวน ครั้ง
- ๘.๔ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/กระทรวงศึกษาธิการ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
จำนวน ครั้ง

๙. สถานภาพทางครอบครัว

- โสด
- สมรส
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

อาชีพคู่สมรส.....คู่สมรมีรายได้เฉลี่ยต่อปี.....บาท
ที่พักอาศัย

- บ้านของตนเอง
- บ้านเช่า
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

มีบุตร-ธิดา.....คน กำลังศึกษาต่อ.....คน ประกอบอาชีพแล้ว.....คน

มีสถานะส่วนตนที่ได้รับการยอมรับจากสังคมที่ถือเป็นตัวอย่างหรือต้นแบบได้คือ.....

.....บุคคลในครอบครัวที่ได้รับรางวัลดีเด่น

ชื่อรางวัล.....ปีที่ได้รับ.....

หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

(เขียนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานภาพครอบครัว การครองตนในสังคม แขนบมาพร้อมใบสมัคร โดยเขียนไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ถ้าได้รับรางวัลให้แนบสำเนาประกอบ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้จัดทำขึ้นพร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร
คัดเลือกครั้งนี้ เป็นความจริงทุกประการ ถ้าปรากฏว่าข้อมูลตามข้อใดข้อหนึ่งแสดงความเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้ดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้สมัคร

()

ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครทุกข้อแล้ว ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

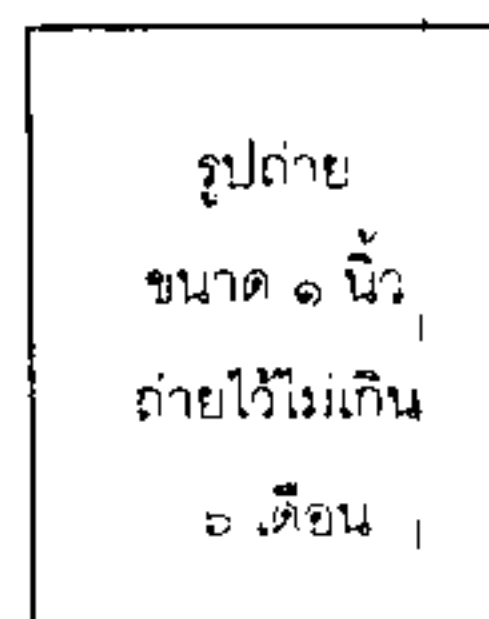
(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

()

ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

- หมายเหตุ**
๑. ข้อมูลตามข้อ ๑ - ๕ ให้แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ข้อมูลตามข้อ ๖ - ๙ ให้แนบสำเนาคำสั่ง/สำเนารางวัลที่ได้รับ/เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
 ๓. เอกสารที่แนบต้องมีการลงนามรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง และผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแผ่น

ใบสมัครสอบคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กลุ่มประสบการณ์



เลขประจำตัวผู้สอบ.....

๑. ชื่อผู้สมัคร.....นามสกุล.....

๒. คุณวุฒิสูงสุดทางการศึกษา.....

๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.
ในตำแหน่ง.....มีอายุราชการรวม.....ปี.....เดือน.....
(นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เงินเดือน.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....จำนวนนักเรียน/นักศึกษา.....คน
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนี้.....ปี.....เดือน.....

๕. ได้ผ่านการดำรงตำแหน่งด้านการบริหารมาแล้วดังต่อไปนี้ (กรอกเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าหัวข้อนั้น)

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งครู มีประสบการณ์บริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนกวิชามาแล้ว เมื่อวันที่.....
เดือน.....พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน.....
- ๕.๒ ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีประสบการณ์บริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าแผนกวิชามาแล้ว
เมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน.....
- ๕.๓ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีประสบการณ์ในการบริหาร ๒ ฝ่าย เมื่อวันที่
เดือน.....พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน.....
- ๕.๔ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีประสบการณ์ในการบริหาร ๓ ฝ่าย เมื่อวันที่.....
เดือน.....พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน.....
- ๕.๕ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีประสบการณ์ในการบริหาร ๔ ฝ่าย เมื่อวันที่
เดือน.....พ.ศ. รวมระยะเวลาปี.....เดือน.....

- ๖.ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๕๘ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ (๒ ขั้น) จำนวน.....ครั้ง
- ครั้งที่ ๑ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
- ครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
- ครั้งที่ ๓ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท
- ครั้งที่ ๔ ในปีงบประมาณจากขั้นเงินเดือน.....บาท
ไปเป็นขั้นเงินเดือน.....บาท

๗. การรักษาวินัย (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าหัวข้อนั้น)

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ☐ ถูกลงโทษทางวินัย ระดับฐานโทษ
 - ☐ ลดขั้นเงินเดือน
 - ☐ ตัดเงินเดือน
 - ☐ ภาคทัณฑ์
 - ☐ ทำทัณฑ์บนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๘. การได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ หรือรับผิดชอบงานที่เป็นนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๕๙ – ๒๕๕๘ ในแต่ละระดับ (มีสำเนาหลักฐานประกอบ)

- | | | |
|--|-------------|-------|
| ๘.๑ ระดับสถานศึกษา | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๒ ระดับจังหวัด | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๓ ระดับภาค/สถาบันการอาชีวศึกษา | จำนวน | ครั้ง |
| ๘.๔ ระดับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา/กระทรวงศึกษาธิการ/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง | จำนวน | ครั้ง |

๙. ผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ได้รับรางวัล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ปัจจุบัน (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้ารางวัลที่ได้รับ)

- ☐ รางวัลระดับสถานศึกษา ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- ☐ รางวัลระดับจังหวัด ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- ☐ รางวัลระดับภาค ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- ☐ รางวัลระดับชาติ/เทียบเท่า ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- ☐ รางวัลระดับนานาชาติ/เทียบเท่า ชื่อรางวัล/ผลงาน.....
ปีที่ได้รับ.....หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

๑๐. ผลงานที่เกิดจากการส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนหรือสถานศึกษาได้รับรางวัล (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้ารางวัลที่ได้รับ) (มีสำเนาหลักฐานประกอบ)

- รางวัลระดับสถานศึกษา จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับจังหวัด จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับภาค จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับชาติ/เทียบเท่า จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....
- รางวัลระดับนานาชาติ/เทียบเท่า จำนวน..... ครั้ง ปีที่ได้รับ.....
หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

๑๑. สถานภาพทางครอบครัว

- โสด
- สมรส
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

อาชีพคู่สมรส..... คู่สมรสมีรายได้เฉลี่ยต่อปี..... บาท
ที่พักอาศัย

- บ้านของตนเอง
- บ้านเช่า
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

มีบุตร-ธิดา.....คน กำลังศึกษาต่อ.....คน ประกอบอาชีพแล้ว.....คน
มีสถานะส่วนตนที่ได้รับการยอมรับจากสังคมที่ถือเป็นตัวอย่างหรือต้นแบบได้คือ.....

..... บุคคลในครอบครัวที่ได้รับรางวัลดีเด่น
ชื่อรางวัล..... ปีที่ได้รับ.....

หน่วยงานที่มอบรางวัล.....

(เขียนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานภาพครอบครัว การครองตนในสังคม แขนบพร้อมใจสมัคร โดยเขียนไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ถ้าได้รับรางวัลให้แนบสำเนาประกอบ)

๑๒. ผลงานที่ภาคภูมิใจและข้อเสนอแนะและแนวทางการบริหารสถานศึกษาให้มีคุณภาพ

(ให้ผู้สมัครจัดทำเป็นเอกสารเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจ ๑ เรื่อง แยกเป็นเล่มต่างหาก ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ A๔ ส่งแนบพร้อมใบสมัคร)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้จัดทำขึ้นพร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร
คัดเลือกครั้งนี้ เป็นความจริงทุกประการ ถ้าปรากฏว่าข้อมูลตามข้อใดข้อหนึ่งแสดงความเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้ดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้สมัครสอบ

()

ได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครทุกข้อแล้ว ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

()

ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

- หมายเหตุ** ๑. ข้อมูลตามข้อ ๑ – ๗ ให้แนบสำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๒. ข้อมูลตามข้อ ๘ – ๑๑ ให้แนบสำเนาคำสั่ง/สำเนารางวัลที่ได้รับ/เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. เอกสารที่แนบต้องมีการลงนามรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง และผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแผ่น