



อ้างอิง : IZ0MH1BD

เรื่อง : สรุปการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

เจ้าของเรื่อง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป(สำนักพัฒนาสมรรถนะครู)

เวลาที่เริ่ม

28/12/2558 10:35:51

ชั้นความเร็ว

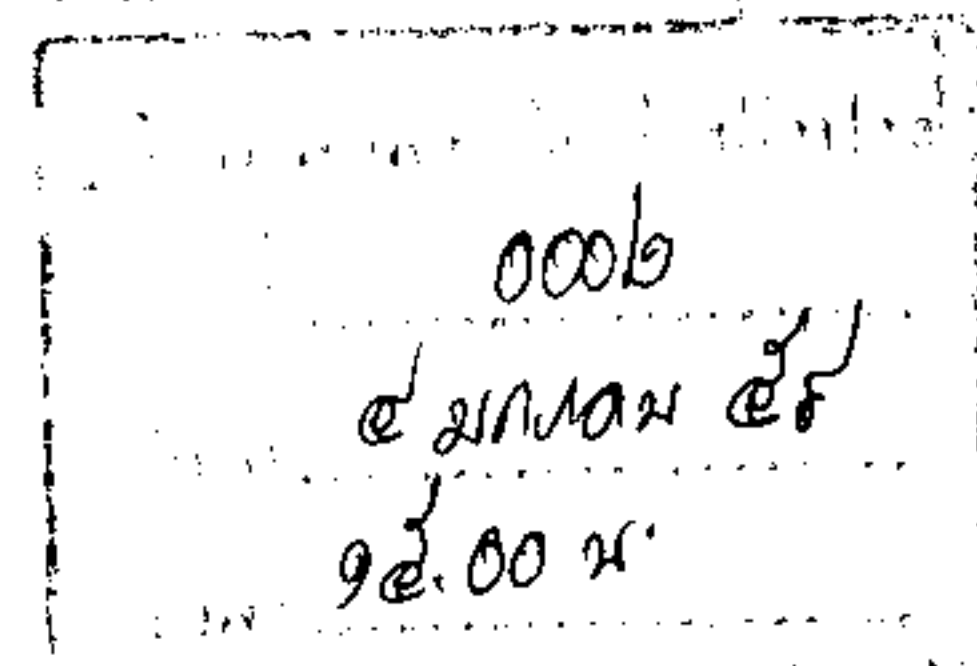
ปกติ

ชั้นความลับ

ปกติ

เนื้อเรื่อง [ไฟล์ประกอบ 4181.pdf]

สรุปการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน



Work Flows

28/12/2558 10:36:09 จากกลุ่มบริหารงานทั่วไป(สำนักพัฒนาสมรรถนะครู) ส่งถึง :-

- >วิทยาลัยเทคนิคสุโขทัย : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 15:04:42
- >วิทยาลัยการอาชีพเสนา : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 15:37:42
- >วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:38:31
- >วิทยาลัยสารพัดช่างสีพระยา : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 12:59:32
- >วิทยาลัยอาชีวศึกษาเอี่ยมละออ : เพื่อดำเนินการต่อ
- >วิทยาลัยการอาชีพหลวงประธานราษฎร์นิกร : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:37:47
- >วิทยาลัยการอาชีพพล : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:33:00
- >วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี แห่งที่ 2 : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:17:16
- >วิทยาลัยการอาชีพศรีษะนาแล : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 13:44:46
- >วิทยาลัยเทคนิคยะลา : เพื่อดำเนินการต่อ
- >วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการรัตนบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:38:57
- >วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีราชบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:48:49
- >วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีอุบลราชธานี : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 14:05:43
- >วิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:37:14
- >วิทยาลัยการอาชีพพนมทวนราชูทิศ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:10:10
- >วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพิจิตร : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 14:20:16
- >วิทยาลัยการอาชีพบางแก้วฟ้า (หลวงพ่อบุญอุปถัมภ์) : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 15:21:37
- >วิทยาลัยสารพัดช่างเพชรบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 14:21:07
- >วิทยาลัยเทคนิคลำพูน : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:42:46
- >วิทยาลัยสารพัดช่างจะเข้เกร : เพื่อดำเนินการต่อ
- >วิทยาลัยการอาชีพชัยบาดาล : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:46:15
- >วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:17:57
- >วิทยาลัยการอาชีพพนมสารคาม : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:12:30
- >วิทยาลัยการอาชีพโคกสำโรง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:38:06
- >วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:52:28
- >วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:58:17
- >วิทยาลัยการอาชีพพิชัย : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 15:38:25
- >วิทยาลัยเทคนิคนครสวรรค์ : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:50:34
- >วิทยาลัยการอาชีพขามเฒ่า : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 12:43:25
- >วิทยาลัยการอาชีพสว่างแดนดิน : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 13:37:05
- >วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีแพร่ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 12:31:45
- >วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการกันทรารมย์ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 14:19:00
- >วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:55:21
- >วิทยาลัยสารพัดช่างนราธิวาส : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:15:36
- >วิทยาลัยการอาชีพป่าซาง : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:40:41
- >วิทยาลัยการอาชีพบ้านโป่ง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:12:47
- >วิทยาลัยการอาชีพปราณบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:46:53
- >วิทยาลัยเทคนิคลำปาง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:45:32
- >วิทยาลัยการอาชีพปราสาท : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:55:14
- >วิทยาลัยการอาชีพกระนวน : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:35:21
- >วิทยาลัยสารพัดช่างพัทลุง : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:47:35
- >วิทยาลัยการอาชีพหนองหาน : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:22:51
- >วิทยาลัยการอาชีพเถิน : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:26:10
- >วิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:44:18
- >วิทยาลัยเทคนิคดอกคำใต้ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:36:00
- >วิทยาลัยเทคนิคสุรินทร์ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:15:04
- >วิทยาลัยการอาชีพบรรพตพิสัย : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:03:30
- >วิทยาลัยเทคนิคชุมแพ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 14:54:58
- >วิทยาลัยสารพัดช่างนครราชสีมา : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 14:04:18
- >วิทยาลัยการอาชีพหลังสวน : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:53:53

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๑. เพื่อโปรดทราบ

๒.

๑. ทบ
๒. ผอ. สอช.
๓. ผอ. กอ.นค.น.
ที่ประชุม ผอ. กอ.นค.น.
อ.ค. ผอ.

->วิทยาลัยการอาชีพท่าม่วง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:32:42
 ->วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษกเชียงราย : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 13:09:49
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างศรีสะเกษ : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 14:44:27
 ->วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:45:57
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครราชสีมา : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 13:40:53
 ->วิทยาลัยการอาชีพศีขรภูมิ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:36:40
 ->วิทยาลัยเทคนิคมินบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:28:19
 ->วิทยาลัยการอาชีพท่าแซะ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 16:05:57
 ->วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:45:49
 ->วิทยาลัยเทคนิคมาตาบุตร : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:38:41
 ->วิทยาลัยเทคนิคบ้านค่าย : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:44:28
 ->วิทยาลัยเทคนิคชัยบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:10:15
 ->วิทยาลัยการอาชีพกระบี่ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:46:42
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างจันทบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:14:43
 ->วิทยาลัยอาชีวศึกษาชุมพร : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 13:19:32
 ->วิทยาลัยการอาชีพนครไทย : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:13:12
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพัทลุง : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:11:19
 ->วิทยาลัยเทคนิคจำปาศักดิ์ (ลาดขวาง) : เพื่อดำเนินการต่อ
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างนครราชสีมา : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:53:12
 ->วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุโขทัย : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:38:09
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครสวรรค์ : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:47:28
 ->วิทยาลัยบริหารธุรกิจและการท่องเที่ยวอุดรธานี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:18:35
 ->วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี แห่งที่ 2 : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 16:07:57
 ->วิทยาลัยเทคนิคน้ำพอง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:36:29
 ->วิทยาลัยการอาชีพกาญจนาภิเษกหนองจอก : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:58:00
 ->วิทยาลัยการอาชีพหนองกุ้งศรี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 15:47:17
 ->วิทยาลัยอาชีวศึกษาตรัง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:46:40
 ->วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 16:59:02
 ->วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 13:58:34
 ->วิทยาลัยการอาชีพเขมราฐ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:45:13
 ->วิทยาลัยเทคนิคนครนายก : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:55:03
 ->วิทยาลัยประมงชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:48:26
 ->วิทยาลัยการอาชีพเขียงราย : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:11:56
 ->วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 13:35:36
 ->วิทยาลัยการอาชีพพนัสนิคม : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 12:35:08
 ->วิทยาลัยการอาชีพองค์กรักษ์ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:40:35
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยียโสธร : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:43:56
 ->วิทยาลัยการอาชีพแม่สะเรียง : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:38:01
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างนครปฐม : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:27:45
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างราชบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ
 ->วิทยาลัยพัฒนการบึงพระพิษณุโลก : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:38:19
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีเพชรบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 10:58:57
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างชัยภูมิ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:59:35
 ->วิทยาลัยการอาชีพโพธาราม : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 14:19:05
 ->วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:01:43
 ->วิทยาลัยการอาชีพนาทวี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:36:32
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชุมพร : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 14:16:03
 ->วิทยาลัยการอาชีพเกษตรวิสัย : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:46:26
 ->วิทยาลัยเทคนิคจะนะ : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:20:30
 ->วิทยาลัยศิลปหัตถกรรมกรุงเทพ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:37:56
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลำพูน : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:57:28
 ->วิทยาลัยเทคนิคยโสธร : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:53:51
 ->วิทยาลัยอาชีวศึกษาชลบุรี : เพื่อดำเนินการต่อ
 ->วิทยาลัยเทคนิคสัทธิ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 15:51:47
 ->วิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 13:52:14
 ->วิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:20:24
 ->วิทยาลัยเทคนิคอุดรธานี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:07:46
 ->วิทยาลัยการอาชีวศึกษาปทุมธานี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:41:19
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างสงขลา : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:10:34
 ->วิทยาลัยการอาชีพเทิง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:59:42
 ->วิทยาลัยการอาชีพบ้านไผ่ : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:57:14
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุโขทัย : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:46:45
 ->วิทยาลัยเทคนิคพะเยา : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 12:57:42
 ->วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 11:02:11
 ->วิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:50:46
 ->วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 10:58:56
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างเชียงใหม่ : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:01:14
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างน่าน : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 14:50:53
 ->วิทยาลัยประมงดินสูลานนท์ : เพื่อดำเนินการต่อ-รับทราบ : 28/12/2558 11:45:46
 ->วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 16:54:52
 ->วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพังงา : เพื่อดำเนินการต่อ-เปิดเอกสาร : 28/12/2558 12:40:16



สำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา
เลขรับ..... 4481
วันที่..... 25.5.58
เวลา.....

ที่ นร ๑๐๑๓.๖/๑๕๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาส
ในประชาคมอาเซียน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๖/๑๕๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและ การใช้
โอกาสในประชาคมอาเซียน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถ
ข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในประชาคมอาเซียนขึ้น เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุม ๓๓๑๐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังข้อมูลการดำเนินการ
รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียนของส่วนราชการเครือข่าย เพื่อร่วมกัน
กำหนดแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในประชาคม
อาเซียนต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอนำส่งสรุปผลการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการ
เพื่อส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย มาเพื่อใช้เป็น
ข้อมูลสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายการทำงานร่วมกันด้านการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผอ.สสอ.

เพื่อโปรด

☒ ทราบ

☒ พิจารณา

หม่อมกลุ่มพัฒนการศึกษาศึกษา

๒๕๕๘-๑-๕๕

๒๕๕๘-๑-๕๕

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตดาวร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

๑. ขงสาค 1/๑
☒ ๑. ทราบ
☒ ๒. มอบ
๓. 11๑๗๗๗๗๗

(นางปัทมา วีระวานิช)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา

สรุปการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาท
และการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓๓๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม (ตามเอกสารแนบ ๑)

สรุปประเด็นการประชุม

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. กล่าวต้อนรับและเปิดการประชุม โดยได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการประชุมในครั้งนี้เพื่อชี้แจงการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ. ในการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียนในระยะที่ผ่านมา พร้อมทั้งรับฟังข้อมูลการดำเนินการรวมถึงปัญหาอุปสรรค ในการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียนของส่วนราชการเครือข่าย เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการพัฒนา ขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน รวมทั้งยังเป็นการจัด เวทีให้ผู้ปฏิบัติงานวิชาชีพด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) มาพบปะ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียนอันจะเป็นการสนับสนุนให้เกิดเครือข่าย การทำงานร่วมกันในการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่เป็นรูปธรรมด้วย

ในการนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการในการพัฒนา ขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน สรุปได้ดังนี้

๑. การดำเนินการในช่วงของการเตรียมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ก่อนปี ค.ศ. ๒๐๑๕)

๑.๑ การพัฒนาในหลักสูตรสำหรับบุคลากรทั่วไป

ส่วนราชการส่วนใหญ่ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประชาคม อาเซียน และการพัฒนาศักยภาพข้าราชการให้สามารถใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนในการปฏิบัติงาน

จากการประมวลผลการจัดการพัฒนาในช่วงที่ผ่านมา ได้แสดงให้เห็นว่า การดำเนินการ ในส่วนของการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเป็นประชาคมอาเซียนเป็นการพัฒนาที่ปรากฏผลสำเร็จอย่าง เป็นรูปธรรม มีการดำเนินการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายของการพัฒนาในกลุ่มบุคลากร ทุกประเภทและระดับ ตำแหน่ง และทุกพื้นที่ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ส่วนการพัฒนาด้านภาษานั้น ได้มีความ พยายามให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในหลายรูปแบบ โดยในส่วนกลางได้มีการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยเชิญวิทยากรจากสถาบันภาษาที่ได้รับการยอมรับในวงการมาร่วมดำเนินการ อาทิ คริสเตลีเวอร์รี และ Wall Street รวมทั้งได้ส่งเสริมให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาผ่านหลักสูตร e-Learning ผ่านสถาบันภาษาของเอกชน อาทิ Tell Me More และในส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการได้ทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในพื้นที่ในการจัดหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาให้แก่ บุคลากร

นอกจากนี้ หลายส่วนราชการยังได้จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษาอาเซียนให้แก่ข้าราชการที่สนใจและผู้มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติโดยตรงกับประเทศในกลุ่มอาเซียน เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย ภาษาพม่า ภาษาเขมร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดให้มีการพัฒนาทักษะภาษาพม่า จังหวัดสระแก้วจัดให้มีการพัฒนาทักษะภาษากัมพูชา เป็นต้น

๑.๒ การพัฒนาในหลักสูตรเฉพาะทาง

ในส่วนราชการที่มีภารกิจด้านอาเซียนโดยตรง ได้มีการจัดทำหลักสูตรเฉพาะทางเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ หลักสูตรกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน หลักสูตรกระบวนการยุติธรรม หลักสูตรการสาธารณสุขระหว่างประเทศ และได้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กรระหว่างประเทศและพันธมิตรระหว่างประเทศ อาทิ FAO ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของส่วนราชการและบทบาทของตนเองที่ต้องดำเนินการในแต่ละเรื่องด้วย

นอกจากนี้ ในบางส่วนราชการได้มีการสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน อาทิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับประเทศสิงคโปร์ มาเลเซีย สปป.ลาว กัมพูชา ในการพัฒนาเกี่ยวกับการบริการสุขภาพและวัฒนธรรมเชิงสังคม และมีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาด้วยกัน หรือสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีการจัดการฝึกอบรมร่วมกับประเทศฟิลิปปินส์ ในหลักสูตรด้าน Leadership และมีการจัดหลักสูตรการพัฒนาวิทยากรผู้สร้างนักฝึกอบรม (Train the Trainer) ให้แก่ สปป.ลาว

๑.๓ การจัดดำเนินการพัฒนา

เพื่อบูรณาการการพัฒนาบุคลากร หลายส่วนราชการได้นำเนื้อหาวิชาในหลักสูตรอาเซียนมาสอดแทรกไว้ในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในกลุ่มต่างๆ อาทิ หลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ด้วย

(สรุปข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการในบริบทอาเซียนของส่วนราชการเครือข่าย ปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๑ งบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด ทำให้การดำเนินการเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านอาเซียนเป็นไปอย่างไม่ต่อเนื่องและไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนที่มีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง

๒.๒ ทิศทางการพัฒนาทั้งในส่วนของสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ ยังขาดความชัดเจน การกำหนดความต้องการในการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานที่มีหน้าที่กำหนดนโยบาย หน่วยปฏิบัติ และหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากรยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ผลก็คือ การพัฒนาในช่วงที่ผ่านมาส่วนใหญ่เป็นการพัฒนาในระดับพื้นฐานที่มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจและการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะภาษา แต่ยังไม่ได้มุ่งเน้น

การพัฒนาศักยภาพด้านการสร้างปฏิสัมพันธ์และความร่วมมือ ศักยภาพการคิดและริเริ่มปฏิบัติ ศักยภาพการเรียนรู้และประยุกต์ใช้ และศักยภาพการคิดแบบอาเซียน ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ไว้เป็นแนวทาง ซึ่งสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๒.๓ วิทยาการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านอาเซียนและเนื้อหาเฉพาะทาง อาทิ ด้านการสาธารณสุขในบริบทอาเซียน หายากและมีจำนวนจำกัด ทำให้เป็นอุปสรรคในการจัดการฝึกอบรม การนำหลักสูตร e-learning มาทดแทนหรือใช้เป็นหลักสูตรเสริม อาจต้องสร้างให้เกิดแรงจูงใจในการเข้ารับการพัฒนา

๒.๔ ภาระงานของผู้เข้ารับการพัฒนา เป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม ควรมีการปรับปรุงหลักสูตรให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดแนวทาง เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการ

๓.๑ แนวทางการพัฒนา

ที่ประชุมได้เสนอแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการในหลากหลายประเด็น ดังนี้

(๑) สำนักงาน ก.พ. ควรส่งเสริมให้มียุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาบุคลากรในบริบทของประชาคมอาเซียนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และถ่ายทอดให้ส่วนราชการได้รับทราบ เพื่อนำไปปรับใช้เป็นแนวทางการจัดการพัฒนาบุคลากรในระดับกรมต่อไป พร้อมกันนี้ควรสนับสนุนให้มีการจัดทำสมรรถนะด้านอาเซียนสำหรับผู้ปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่ม ในแต่ละระดับตำแหน่ง และในแต่ละส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อการพัฒนาข้าราชการให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในบริบทอาเซียน

(๒) เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เห็นควรให้มีการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่สำคัญ อาทิ ข้อมูลการจัดหลักสูตรฝึกอบรม ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม รายชื่อวิทยากรเครือข่าย พร้อมทั้งสร้างให้มีช่องทางการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลการพัฒนาดังกล่าวระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับส่วนราชการ และระหว่างส่วนราชการด้วยกันเอง เช่น การจัดให้มีเวทีพบปะและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือหน่วยงานด้านฝึกอบรมของส่วนราชการ เป็นระยะ เป็นต้น

(๓) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้วิธีคิดแบบอาเซียนอย่างแท้จริง สำนักงาน ก.พ. ควรจัดให้มีหลักสูตรความร่วมมือระหว่างประเทศในกลุ่มอาเซียน หรือหลักสูตรระยะสั้นที่มีการจัดการศึกษาดูงานในประเทศกลุ่มอาเซียน เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการไทยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้มุมมองและวิธีคิดแบบอาเซียนจากเพื่อนข้าราชการในประเทศกลุ่มอาเซียนและได้มีประสบการณ์ตรงในการนำทักษะในการปฏิบัติงานในบริบทอาเซียนไปปรับใช้ในสถานการณ์จริง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรระหว่างส่วนราชการและประเทศในกลุ่มอาเซียนด้วย

(๔) เพื่อขยายผลการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในบริบทประชาคมอาเซียนให้ครอบคลุมข้าราชการพลเรือนและบุคลากรภาครัฐ เห็นควรให้มีการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร โดยมีสำนักงาน ก.พ. เป็นศูนย์กลางเครือข่ายการพัฒนา และส่วนราชการระดับกรมที่มีหน่วยงานฝึกอบรมที่มีศักยภาพเป็นเครือข่ายย่อยในการพัฒนาตามบริบท/ประเด็นต่าง ๆ ด้วย นอกจากนี้เห็นควรให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและความตระหนักรู้ในการพัฒนาตนเองให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในบริบทประชาคมอาเซียน โดยอาจประสานกับกรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการต่าง ๆ ผ่านทางโทรทัศน์หรือสื่อประชาสัมพันธ์ด้านอาเซียนที่มีผู้ติดตามเป็นประจำด้วย

๓.๒ การสนับสนุนที่ต้องการ

(๑) คลังหรือรายชื่อกิจกรรมที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ สามารถบรรยายฝึกปฏิบัติ และสอนแนะผู้เข้ารับการพัฒนาในแต่ละหัวข้อวิชาได้ตรงตามเป้าหมายของการจัดหลักสูตร โดยอาจเป็นวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. หรือส่วนราชการอื่น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาครัฐหรืออาจารย์ในมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) กรณีการนำหลักสูตร e-learning มาทดแทนหรือใช้เป็นหลักสูตรเสริมสำหรับการพัฒนาบุคลากร นอกจากข้อมูลหลักสูตรที่เปิดสอนแล้ว เพื่อประโยชน์ในการติดตามและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรภายในส่วนราชการมากยิ่งขึ้น ขอให้สำนักงาน ก.พ. จัดส่งข้อมูลผู้สมัครและผู้ผ่านการอบรมในแต่ละหลักสูตรให้ส่วนราชการทราบด้วย

๔. อื่นๆ

เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาเซียน สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ทราบว่าจะมีการจัดอบรมหลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียนจำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่

(๑) หลักสูตร Showcase เป็นหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมให้สามารถนำทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในบริบทอาเซียนมาปรับใช้ในการทำงาน และเพื่อนำเสนอเทคนิคและวิธีการพัฒนาศักยภาพข้าราชการตามแนวทางของการจัดหลักสูตรดังกล่าวให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการฝึกอบรมด้านอาเซียนของส่วนราชการต่างๆ ได้รับทราบและนำไปขยายผลเพื่อการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในสังกัดต่อไป

(๒) หลักสูตร Train the trainer เพื่อพัฒนาบุคลากรที่จะมาเป็นวิทยากรให้มีความรู้และความสามารถในการพัฒนาศักยภาพที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในบริบทอาเซียน

ทั้งนี้ ขอเชิญชวนให้ทุกส่วนราชการ จัดส่งบุคลากรมาเข้าร่วมการสัมมนาในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาท

และการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

วันพฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2558 เวลา 13.30 - 15.30 น.

ณ ห้องประชุม 3310 อาคาร 3 ชั้น 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	ส่วนราชการ/ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
	กรมประชาสัมพันธ์		
1	นางสาวกรรณิกา ชิวักดิ์ดี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
	กรมบัญชีกลาง		
2	นางอรรพรรณ อนันตพงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารจัดการความรู้	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ
	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ		
3	นางสาวพรนิภาพ บุญประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ
	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
4	นางสาวนฤมล สงวนวงศ์	ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ	สถาบันเกษตรราธิการ
5	นางสาวรุ่งลาพรรณ รุ่งวัฒนภัทร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สถาบันเกษตรราธิการ
	กรมทางหลวง		
6	นายธีรเดช-ศิลาโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กองฝึกอบรม
	กรมทางหลวงชนบท		
7	นายภูมิรัฐ ทองอุดม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สำนักฝึกอบรม
	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์		
8	น.ส.ปิยากร นาคอมร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ
	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย		
9	นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร	ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ	สถาบันดำรงราชานุภาพ
10	นายบัญชา ดวงดีแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สถาบันดำรงราชานุภาพ
	กรมการปกครอง		
11	นายนพพร วีระกุล	ผอ.วิทยาลัยเทคโนโลยีการฝึกอบรม	วิทยาลัยการปกครอง
	กรมการพัฒนาชุมชน		
12	นางสาวจุฑาทิพย์ สมปราชญ์นันท์	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยบริการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน
13	นางสาวพาฝัน ปานเปี่ยมโภช	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สถาบันการพัฒนาชุมชน
	กรมที่ดิน		
14	นายศักดิ์นรินทร์ พิมพ์เนตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองฝึกอบรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาท

และ การใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

วันพฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2558 เวลา 13.30 - 15.30 น.

ณ ห้องประชุม 3310 อาคาร 3 ชั้น 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	ส่วนราชการ/ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
	กรมโยธาธิการและผังเมือง		
15	นายมานิช ขาวขำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาผังเมือง
	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		
16	นายกิตติพงษ์ ชูประสิทธิ์	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม		
17	นายชูชาติ ศิริปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม
	กรมสอบสวนคดีพิเศษ		
18	นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิบัติ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	สำนักพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ
	สำนักงานกิจการยุติธรรม		
19	นางสาวจินตวลัย วรรณข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
20	นางสาวสุดาทิพย์ ผิวสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด		
21	นางพรทิพย์ สุทธิกลม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
22	นางนภนาฏ รักรัตนกร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ		
23	นางสาวศกลวรรณ เป็เลียนขำ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา
	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา		
24	นางภัทรภร โอฬารพุฒิกร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา		
25	นางสุวรรณา พจนินจิราภรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา
26	นางสาวยศวดี ทั้งทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา
	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
27	นางกัลยา เนติประวัติ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร	สถาบันพระบรมราชชนก
28	นางสาวพัชรี ดำรงสุนทรชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สถาบันพระบรมราชชนก
29	นางมาลีรัตน์ อำทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สถาบันพระบรมราชชนก

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาท

และการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

วันพฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2558 เวลา 13.30 - 15.30 น.

ณ ห้องประชุม 3310 อาคาร 3 ชั้น 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ลำดับ	ส่วนราชการ/ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
	สำนักงาน ก.พ.		
30	นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร (ประธานการประชุม)	ผอ.สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน	สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
31	นางสาววิภาดา ลีเฉลิมวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ	สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
32	นางสาวนันท์วัน สังข์ทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
33	นางวรรณรัตน์ ดั่งชะเอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
34	นางวราภรณ์ สุคนธาภิรมย์ ณ พัทลุง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

สรุปข้อมูลการดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการในบริบทอาเซียน
ของส่วนราชการเครือข่าย

ลำดับ	ส่วนราชการ	ข้อมูลการดำเนินการ
๑	สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	- มีการจัดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเป็น ประชาคมอาเซียนหลายช่องทาง อาทิ โทรศัพท์ช่อง NBT และ Website ซึ่งหากส่วนราชการต่าง ๆ ต้องการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในบริบทที่สามารถ ประสานขอความร่วมมือได้
๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและ บัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง	- มีการจัดหลักสูตรนักบริหารระดับต้น หัวข้อวิชา นโยบายการคลังกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓	สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	- มีการจัดหลักสูตรฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับประชาคม อาเซียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประชาคมอาเซียน และสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับอาเซียนมาแล้ว ๑ รุ่น ทั้งนี้เพื่อให้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ และถ่ายทอดต่อไปได้ - มีการจัดหลักสูตรพัฒนานักการทูตระดับเลขานุการเอก ลงมาประจำการในต่างประเทศ โดยสอดแทรกเนื้อหา ที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียนไว้ในหลักสูตร ดังกล่าว - มีการจัดฝึกอบรมภาษาที่ใช้ในประเทศประจำการ และจัดอบรมภาษาประเทศเพื่อนบ้าน

ลำดับ	ส่วนราชการ	ข้อมูลการดำเนินการ
๔	สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	- มีการจัดหลักสูตรนักบริหารระดับกลางและระดับสูง ที่มีหัวข้อวิชา AEC สอดแทรกอยู่ - มีการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษา ประเทศเพื่อนบ้านอาเซียน - มีการจัดหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์การระหว่างประเทศและการเกษตร ต่างประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจที่กระทรวงได้ทำ MOU ไว้
๕	กองฝึกอบรม กรมทางหลวง	- มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ AEC เช่น AEC กับนโยบายทุนมนุษย์ในประเทศไทย AEC ความท้าทายของ HR ยุคใหม่ AEC กับการเปลี่ยนแปลง ด้านแรงงานไทย เจาะลึกพม่า/ลาว/กัมพูชา/เวียดนาม : โอกาสและอุปสรรคของไทย เป็นต้น - มีการจัดการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน
๖	สำนักฝึกอบรม กรมทางหลวงชนบท	- มีการจัดกิจกรรมสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร - มีการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ AEC สำหรับผู้บริหาร
๗	สถาบันกรมพระจันทบุรีนฤนาถ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	- มีการพัฒนาภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ส่วนราชการ	ข้อมูลการดำเนินการ
๘	สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	- มีเครือข่ายของกระทรวงมหาดไทยในการพัฒนาบุคลากรในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการพัฒนาในส่วนกลางมุ่งเน้นการสร้างวิทยากร และการเตรียมความพร้อมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สำหรับในส่วนภูมิภาค ได้มอบหมายให้จังหวัดเป็นผู้ดำเนินการและจัดหางบประมาณสำหรับการพัฒนาเอง โดยส่วนกลางจะเป็นผู้วางกรอบในการพัฒนา ซึ่งในระยะเริ่มต้นได้กำหนดให้มีความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้และการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนเป็นสำคัญ - มีการจัดหลักสูตรนักปกครองระดับสูง ระดับกลาง และหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ - มีโครงการวิจัยพัฒนาข้าราชการชายแดน - มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้อาเซียน
๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- มีการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรในส่วนท้องถิ่นที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่เป็นผลกระทบจากบริบทอาเซียน เช่น การสร้างความตระหนักรู้เรื่องปัญหาสิ่งแวดล้อม ขยะ การอพยพ โรคภัย การจัดการศึกษา เป็นต้น
๑๐	สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน	- มีการจัดค่ายภาษาอังกฤษในงานพัฒนาชุมชน - มีการฝึกอบรมภาษาอังกฤษในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดชายแดน ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับผู้บริหารระดับกลาง ภาษาอังกฤษเพื่อนำเสนองานพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด ภาษาอังกฤษเพื่อการส่งเสริมการตลาดสินค้า OTOP ภาษาอังกฤษพื้นฐานในงานพัฒนาชุมชน เป็นต้น

ลำดับ	ส่วนราชการ	ข้อมูลการดำเนินการ
๑๑	กองฝึกอบรม กรมที่ดิน	- มีหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - มีหลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับงานจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม และหลักสูตรภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน
๑๒	สำนักพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	- มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ภาษาอังกฤษขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาให้แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยมีสถาบันภาษา Wall Street มาร่วมดำเนินการ - มีการจัดการศึกษาดูงานในประเทศอาเซียนเพื่อให้บุคลากรได้มีประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้ที่จะทำงานในบริบทประชาคมอาเซียน - มีการจัดตั้งศูนย์ยุทธศาสตร์อาเซียน ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนางานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาเซียน
๑๓	สำนักพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	- มีหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) - มีการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานในบริบทของอาเซียน โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมข้ามชาติ กฎหมายอาญา และรูปแบบการกระทำความผิดระหว่างประเทศ เช่น สัมมนาความร่วมมือด้านการสืบสวนสอบสวนเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของประเทศในกลุ่มอาเซียน เป็นต้น - มีการศึกษาดูงานและประสานความร่วมมือด้านการสืบสวนสอบสวนกับหน่วยบังคับใช้กฎหมายในประเทศอาเซียน

ลำดับ	ส่วนราชการ	ข้อมูลการดำเนินการ
๑๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม	- มีการจัดหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมสำหรับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งมีการกำหนดหมวดวิชาเกี่ยวกับอาเซียนไว้ในหลักสูตรต่างๆ ที่ได้ดำเนินการ
๑๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	- มีการดำเนินการพัฒนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศ โดยให้ความสำคัญในการคัดเลือกวิทยากรที่มีชื่อเสียง มีความรู้ ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ - มีการจัดหลักสูตรการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสารในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการเพิ่มพูนทักษะภาษาอังกฤษเฉพาะด้านสำหรับบุคลากร ป.ป.ส. และจัดฝึกอบรมภาษาประเทศเพื่อนบ้าน - มีการส่งเสริมและจัดสภาพแวดล้อมในการใช้ภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรภายใน อาทิ กำหนดให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม กล่าวต้อนรับและกล่าวขอบคุณเป็นภาษาอังกฤษ และมีการใช้มาตรการจูงใจในการไปศึกษาดูงานในต่างประเทศแก่ผู้ที่ได้รับผลการประเมินการพัฒนาในเกณฑ์ดีมาก - มีการสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้านความร่วมมือในการแก้ไขปัญหายาเสพติดของอาเซียน - มีการจัดหลักสูตรที่มีผู้เข้าร่วมจากประเทศสมาชิกอาเซียน เช่น The Training Workshop for Youth Leaders on Social Development and Drug Abuse Prevention 2015 หลักสูตร ASEAN Plus Three Narcotics Law Enforcement on

ลำดับ	ส่วนราชการ	ข้อมูลการดำเนินการ
		Countering ATS and Other Narcotic Substance - มีการจัดหลักสูตรนักบริหารงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดระดับต้น รุ่นที่ ๑๑ หัวข้อวิชาข้อห่วงใยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๑๖	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	- มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ที่เป็นความร่วมมือระหว่างประเทศหลายหลักสูตร เช่น การฝึกอบรมร่วมกับฟิลิปปินส์ การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนา ด้าน Leadership ให้แก่บุคลากรในประเทศในกลุ่มอาเซียน อาทิ สปป.ลาว เป็นต้น
๑๗	สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- มีเครือข่ายในการพัฒนาบุคลากรด้านการสาธารณสุข ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยในส่วนภูมิภาค มีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดรับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในบริบทอาเซียน และมีหน่วยงานด้านการจัดการศึกษาเป็นเครือข่ายในการจัดดำเนินการ - มีการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านการจัดการศึกษา การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและการบริการสุขภาพกับประเทศเพื่อนบ้าน - มีการจัดหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น และระดับกลาง - วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขซึ่งรับผิดชอบการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรทางการบริหารและหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง ได้นำเนื้อหาอาเซียนสอดแทรกไว้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรต่าง ๆ อีกทั้ง ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาษาอังกฤษให้ผู้บริหารทุกระดับ

หมายเหตุ ข้อมูลสรุปจากการประชุมและและแบบสำรวจที่ส่งกลับมายังสำนักงาน ก.พ.