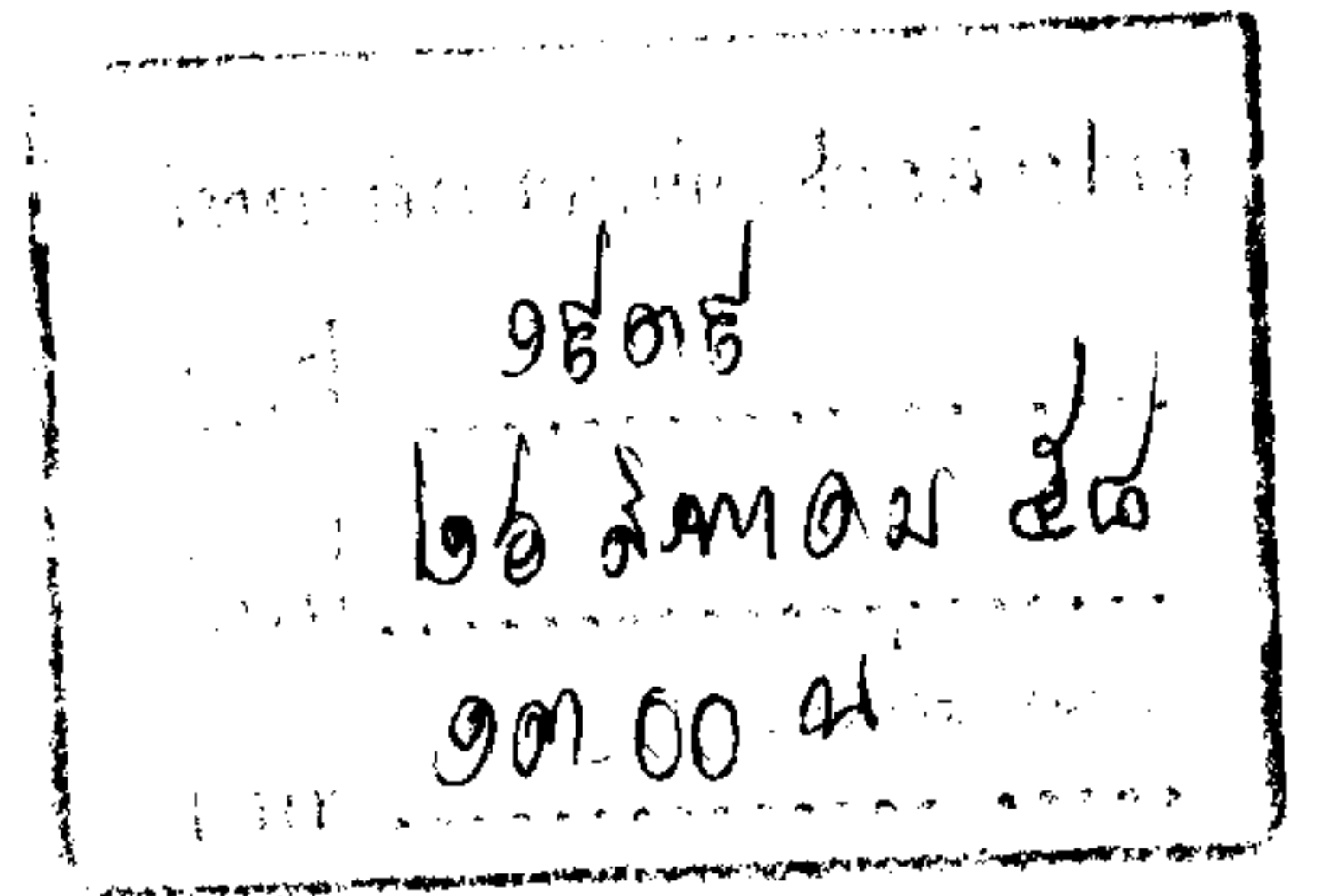


ด่วนที่สุด



ที่ ศธ 0601 / 3216

สำนักอำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

25 สิงหาคม 2558

เรื่อง ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกและ
ประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2558 เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา มาเพื่อให้สถานศึกษาได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดให้รับทราบโดยทั่วกัน

เรียน ผู้อำนวยการ

ขอแสดงความนับถือ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสันติย์ นาควัชร)

วิมลกร โสภณานุกูลพิเศษ วิทยากรในตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านพัฒนาระบบการจัดการ วิทยาลัยการอาชีวศึกษา

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

๒๖ ส.ค. ๕๘

สำนักอำนวยการ

โทรศัพท์ 0 2281 5555 ต่อ 1603

โทรสาร 0 2281 5555 ต่อ 1603



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส ตามบัญชีสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินข้าราชการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และโดยที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนดจะดำเนินการคัดเลือกและประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส จำนวน 7 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งเลขที่ 58 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักอำนวยการ
2. ตำแหน่งเลขที่ 174 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักความร่วมมือ
3. ตำแหน่งเลขที่ 205 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา
4. ตำแหน่งเลขที่ 238 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา
5. ตำแหน่งเลขที่ 290 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา
6. ตำแหน่งเลขที่ 358 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ
7. ตำแหน่งเลขที่ 450 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักวิจัยและพัฒนาการอาชีวศึกษา

ซึ่งจะดำเนินการคัดเลือกและประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและประเมินข้าราชการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินข้าราชการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2558 ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
1. ความรู้	
1.1 ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	10
1.2 ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	10
2. ความสามารถ	
2.1 มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จ ตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมายและเสร็จทันตามกำหนดเวลา	10
2.2 มีความสามารถในการวางแผน แก้ปัญหาในการบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา	10
3. ความประพฤติ	
3.1 ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	5
3.2 ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน	5
3.3 การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ	5
4. ประวัติการรับราชการ	
4.1 ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา	5
4.2 ประวัติการดำเนินการทางวินัย	5
5. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	
5.1 มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	5
5.2 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร	5
5.3 มีความสามารถในการกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎ ระเบียบหรือข้อบังคับ ที่กำหนดไว้	10
6. ความคาดหวังเมื่อได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง (พิจารณาจากความคาดหวังเมื่อได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่ง แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)	15

รวม 100 คะแนน

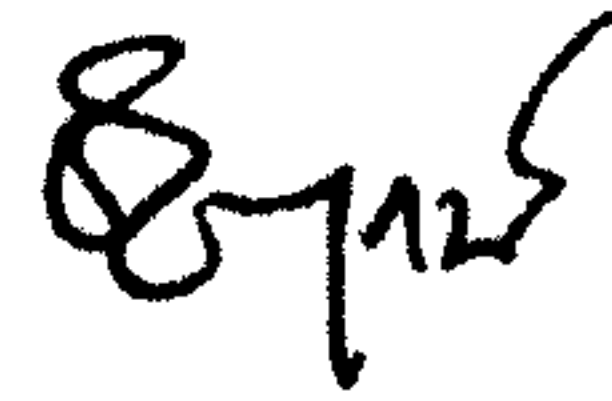
2. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยเรียงลำดับคะแนน ผู้ที่ได้รับ
คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

/3. การพิจารณาประเมิน...

3. การพิจารณาประเมินและคัดเลือก จะพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติ การรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง โดยให้มีการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนเพื่อประกอบการพิจารณาประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายชัยพล สุขะรี) (นายชัยพล สุขะรี)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินข้าราชการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา