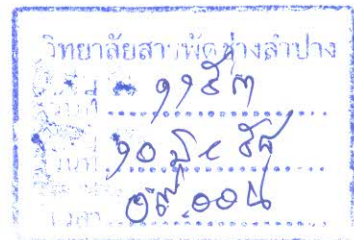


ความหมาย

ที่ ศร 0601/3043



สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

8 มิถุนายน 2558

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา มาเพื่อให้ท่านได้รับทราบ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะได้ดำเนินการ
สรรหาบุคคลเพื่อเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. กวีไม่ทราบบ

๒. นิตยสาร ๑๐๕ ๑๐๕ ๑๐๕

๑๐๕ ๑๐๕

ขอแสดงความนับถือ

๑๐๕

(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. นิตยสาร ๑๐๕ ๑๐๕ ๑๐๕

๓. นิตยสาร ๑๐๕ ๑๐๕ ๑๐๕

สำนักอำนวยการ

โทร. 0-2281-5555 ต่อ 1603, 1604

โทรสาร 0-2281-5555 ต่อ 1603

๑๐๕ ๑๐๕ ๑๐๕

๑๐๕ ๑๐๕ ๑๐๕

๑๐๕ ๑๐๕ ๑๐๕



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ด้วย ก.พ.ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และ ที่ นร 1003/ว 22 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2553 โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป และโดยที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา วางอยู่ ซึ่งจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2558 ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน

ตำแหน่งเลขที่ 10 ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

องค์ประกอบ		น้ำหนักคะแนน
1. ความรู้		20
1.1	ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้ความเคลื่อนไหว ปัญหาและโอกาสต่าง ๆ ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร	
1.2	ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง	
1.3	ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	

/2. ความสามารถ...

2. ความสามารถ	20
2.1 ความสามารถในการนำนโยบายรวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของสำนักอำนวยการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ภาครัฐ	
2.2 ความสามารถในการวางแผน วินิจฉัยและแก้ปัญหาในการบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา	
3. ความประพฤติ	15
3.1 ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
3.2 ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน	
3.3 การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ	
4. ประวัติการรับราชการ	10
4.1 ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา	
4.2 ประวัติการดำเนินการทางวินัย	
5. ความคาดหวังเมื่อได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง	15
- วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
6. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	20
6.1 มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	
6.2 มีความรู้ ความสามารถในการงานด้านอำนวยการ การคลัง พัสดุและประชาสัมพันธ์	
6.3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร	
6.4 มีความสามารถในการกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎระเบียบหรือข้อบังคับที่กำหนดไว้	

รวม 100 คะแนน

ตำแหน่งเลขที่ 12 ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษา

	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
1. ความรู้		20
1.1	ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้ความเคลื่อนไหว ปัญหาและโอกาสต่าง ๆ ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร	
1.2	ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง	
1.3	ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	

/2. ความสามารถ...

2. ความสามารถ	20
2.1 ความสามารถในการนํานโยบายรวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของสำนักติดตามและประเมินผลการอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ภาครัฐ	
2.2 ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัยและแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา	
3. ความประพฤติ	15
3.1 ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
3.2 ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน	
3.3 การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ	
4. ประวัติการรับราชการ	10
4.1 ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา	
4.2 ประวัติการดำเนินการทางวินัย	
5. ความคาดหวังเมื่อได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง	15
วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
6. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	20
6.1 มีความสามารถด้านการติดตามประเมินผลได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร	
6.2 มีความสามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและตัวเลขได้	
6.3 มีความสามารถในการกำหนดรูปแบบและสรุปรายงานได้อย่างถูกต้องชัดเจน เกิดประโยชน์ต่อการนำไปใช้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	

รวม 100 คะแนน

ตำแหน่งเลขที่ 13 ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา

	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
1. ความรู้		20
1.1	ความรู้เกี่ยวกับองค์กร พิจารณาจากการรับรู้ความเคลื่อนไหว ปัญหาและโอกาสต่าง ๆ ขององค์กร การติดตามข่าวสารต่าง ๆ และเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร	
1.2	ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง	
1.3	ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	

/2. ความสามารถ...

2. ความสามารถ	20
2.1 ความสามารถในการนํานโยบายรวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้ ในการกำหนดกลยุทธ์ของสำนักนโยบายและแผนการอาชีวศึกษา ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ภาครัฐ	
2.2 ความสามารถในการวางแผน วิจัยและแก้ปัญหาในการบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา	
3. ความประพฤติ	15
3.1 ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
3.2 ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน	
3.3 การอุทิศเวลาให้กับราชการและความเสียสละ	
4. ประวัติการรับราชการ	10
4.1 ประวัติการรับราชการที่ผ่านมา	
4.2 ประวัติการดำเนินการทางวินัย	
5. ความคาดหวังเมื่อได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง	15
- วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
6. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	20
6.1 ความสามารถในการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและของรัฐบาล	
6.2 มีความรู้ความสามารถในงานด้านวิเทศสัมพันธ์	
6.3 มีความสามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและตัวเลขได้	

รวม 100 คะแนน

2. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยเรียงลำดับคะแนน ผู้ที่ได้รับ
คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

3. การพิจารณาประเมินและคัดเลือกจะพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติ
การรับราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง โดยให้มีการสัมภาษณ์ผู้ได้รับ
การเสนอชื่อทุกคนเพื่อประกอบการพิจารณาประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2558



(นายเฉลิมศักดิ์ นามเชียงใต้)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา