



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๐๒๒๑
วันที่ ๒๗ มกราคม ๖๖
เวลา ๐๗.๒๐ น.

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๔๔๓

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา / สถาบันการอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

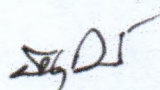
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๙๕ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

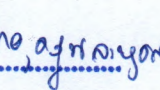
เรียน ผู้อำนวยการ
ด้วย ๒๐๑.๕๕๑
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน
บุคคลให้เข้ารับการประเมิน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
เพื่อโปรดทราบ
จึงแจ้ง ๒๗ ม.ค. ๖๖

ขอแสดงความนับถือ

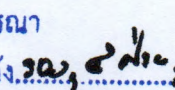
ว่าที่ร้อยตรี 
(ธน วัชรจินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☒ เห็นควรแจ้ง 
☐ เห็นควรมอบ.....
๒๗ ม.ค. ๖๖

เรียน ผู้อำนวยการ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ เห็นควรแจ้ง 
☐ เห็นควรมอบ.....

(นายบัญญัติ กันมาเวียง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
๒๗ ม.ค. ๖๖

สำนักอำนวยการ

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๐๒๖ ๕๕๕๕ ต่อ ๑๔๐๘

- ☒ ทราบ.....
☒ แจ้ง.....
☐ มอบ.....

(นายวิษุทธิ์ ลีจินดา)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๒๗ ม.ค. ๖๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙ สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบการจัดการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๐ สังกัดสำนักอำนวยการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ คัดเลือกบุคคลผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จำนวน ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙ สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้แก่

นายพงศ์ธร พิมพะนิตย์

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ

๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบการจัดการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๐ สังกัดสำนักอำนวยการ ได้แก่

นายจักรพันธ์ พุทธวงศ์

ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักอำนวยการ

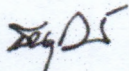
รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดำเนินการจัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรณีผู้ขอประเมินผลงานฯ จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใดให้ส่งผลงานล่วงหน้าให้กระทรวงไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น

อนึ่ง...

อนึ่ง กรณีผู้ใดเห็นว่าผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินเป็นการนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นจัดทำผลงานแทนให้ หรือมีส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดทำผลงานอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ซึ่งจะดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด แต่หากตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี 

(ธน วังจินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

บัญชีรายละเอียดรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ผ่านการประเมินบุคคล	รายละเอียดการเสนอผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน					ข้อเสนอแนวคิด การพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	หมายเหตุ
			ชื่อผลงาน	สัดส่วน ผลงาน (ร้อยละ)	ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน				
					จำนวน (คน)	สัดส่วนผลงาน (ร้อยละ)	รายชื่อ		
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	นายพงศ์ศร พิมพะนิตย์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๘ สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	รูปแบบการบริหารจัดการศึกษาอาชีววิถีพุทธ สำหรับการจัดการเรียนรู้วิถีใหม่ ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๑๐๐	-	-	-	การพัฒนาแบบฐานข้อมูล สารสนเทศการรายงานผล การปฏิบัติราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการแบบออนไลน์ของสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา	
หมายเหตุ ๑. ให้จัดส่งเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๖ ชุด ๒. ให้จัดส่งผลงานภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากไม่ส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าหมดสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงานในครั้งนั้น ๓. กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานล่วงหน้าให้กระทรวง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น									
๒	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบการจัดการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๐ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	นายจักรพันธ์ พุทธวงศ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. รายงานผลการดำเนินการทางวินัย อย่างร้ายแรง กรณีกล่าวหาข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒ ราย	๑๐๐ ๑๐๐	- -	- -	- -	การบริหารงานอาชีวศึกษา ในเชิงกระจายอำนาจ	
หมายเหตุ ๑. ให้จัดส่งเอกสารผลงานพร้อมข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๖ ชุด ๒. ให้จัดส่งผลงานภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากไม่ส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าหมดสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงานในครั้งนั้น									
จำนวน ๒ ราย									





คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ที่ ๘๖ /๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๙ สังกัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบการจัดการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๐ สังกัดสำนักอำนวยการ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่ง
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ ๘๓ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ			รักษาการในตำแหน่ง				ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง			
๑	นายพงศ์ศธร พิมพะนิตย์	นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๘ สำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๙	บัดนี้เป็นต้นไป	-	
หมายเหตุ ๑. การจัดทำผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. ให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการประเมินอีกตำแหน่งจนกว่าจะผ่านการประเมินผลงานและมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง											
๒	นายจักรพันธ์ พุทธวงศ์	นิติกร ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบการจัดการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑๒๐	บัดนี้เป็นต้นไป	-	
หมายเหตุ ๑. การจัดทำผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. ให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการประเมินอีกตำแหน่งจนกว่าจะผ่านการประเมินผลงานและมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง											

