



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๒๕/๑๒
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕
เวลา ๑๐.๓๖ น.

ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕/ว ๒๓๕๗

วิทยาลัยเทคนิคลำปาง

ถนนท่าครวน้อย

ตำบลสบตุ๋ย อำเภอเมืองลำปาง

จังหวัดลำปาง ๕๒๑๐๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยเทคนิคลำปาง ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕/ว ๒๑๘๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศวิทยาลัยเทคนิคลำปาง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยเทคนิคลำปาง ได้ขอความอนุเคราะห์ นายวุฒิพงศ์ พิเลิศ
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ บุคลากรของท่านเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
(Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ นายเกียรติศักดิ์ กาทองทุ่ง
ตำแหน่ง ครู แผนกวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง นั้น

วิทยาลัยเทคนิคลำปาง ขอส่งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน
ตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง.....

☒ เห็นควรมอบ.....

(นายบัญญัติ กันมาเวียง)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

๗ ต.ค. ๒๕

เรียน ผู้อำนวยการ

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรแจ้ง.....

☒ เห็นควรมอบ.....

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐนันท์ ภู่อริยพงศ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง

๗ ต.ค. ๒๕

ฝ่ายบริหารทรัพยากร / งานบุคลากร

โทร ๐ ๕๔๒๑ ๗๑๐๖, ๐ ๕๔๒๒ ๓๐๐๖ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๔๔๒๖

AMS e-Office : วิทยาลัยเทคนิคลำปาง

☒ ทราบ.....

☒ แจ้ง.....

☐ มอบ.....

(นายวิษุทธิ์ ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

๗ ต.ค. ๒๕

“มุ่งผลิตกำลังคนในศตวรรษที่ 21 ให้มีมาตรฐานอาชีวศึกษา พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมสู่สากล”



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคลำปาง

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙
ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว ๙/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมี
วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและ
ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง

วิทยาลัยเทคนิคลำปาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ของนายเกียรติศักดิ์ กาทองทุ่ง ตำแหน่ง ครู
แผนกวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. นายณัฐนนท์ ภู่อริยพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง
ประธานกรรมการ
๒. นายพศิน ผ่องศรี ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยเทคนิคนครลำปาง
กรรมการ
๓. นายวุฒิพงศ์ พิเลิศ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
กรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง โดยให้ผู้อำนวยการ
สถานศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล Digital Performance Appraisal : DPA
และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐนนท์ ภู่อริยพงศ์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลำปาง