



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๒๓/๑๐
วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๓๐ น.

ที่ ศธ ๐๖๒๒.๑๖/๔๒๑

วิทยาลัยการอาชีพเถิน
เลขที่ ๑๔๗ ม.๑ ต.แม่ปะ
อ.เถิน จ.ลำปาง ๕๒๑๖๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเป็นคณะกรรมการประเมิน

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นงบประมาณ ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้ในการคงวิทยฐานะ และใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ดังนั้น วิทยาลัยการอาชีพเถิน จึงขอเรียนเชิญท่าน เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ท่าน คือ นายภาสกร เชื้อเมืองพาน และนายเรวัตพันธ์ จันทรัมย์พร ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ วิทยาลัยการอาชีพเถิน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณท่านอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย อ.ก. เถิน ๗๐ เถิน เถิน
คณะกรรมการประเมินผลฯ ตามหนังสือ
คำสั่งแต่งตั้ง
๒๖.๑๐.๒๕

ขอแสดงความนับถือ

๒๖

(นางสาววารี ชีวะเจริญ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเถิน

งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร

โทร. ๐๕๔-๒๘๒๗๐๑

โทรสาร. ๐๕๔-๒๘๓๐๔๐

Website www.thoen.ac.th

E-mail: lampang04@vec.ac.th

เรียนผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ผู้แทนผอ.)

๒๖/๑๐/๒๕

- ทราบ
- โปรดที่เรียนผู้อำนวยการ
อ.ก. เถิน

๑. ทราบ

๒. อ.ก. เถิน

๒๖/๑๐/๒๕

๒๖/๑๐/๒๕

๒๕๖๕

๒๕๖๕



คำสั่งวิทยาลัยการอาชีพเถิน

ที่ ๒๓๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้กำหนดให้ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามแบบที่ ก.ค.ศ.เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกปีงบประมาณและให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลโดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยมาตรา ๕๕ และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้

วิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาววารี	ชีวะเจริญ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายภาสกร	เชื้อเมืองพาน	กรรมการ
๑.๓ นายเรืองพันธ์	จันทร์พร	กรรมการ
๑.๔ นางเตรียมจิตร์	วงษ์ยะ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำแนะนำ และอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ
๒. ตรวจสอบ กลั่นกรองข้อมูล และให้คำปรึกษา ตลอดจนแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย

/๒. คณะกรรมการประเมิน...

๒. คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นางสาววารี ชีวะเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเถิน	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ นายอำนวยการ	เรือนสุข ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม	กรรมการ
๒.๑.๓ นายวิชรุตี	ลัจจินดา ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง	กรรมการ

๒.๒ ตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๒.๒.๑ นางสาววารี ชีวะเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเถิน	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ นายฐิตพันธ์ ปันมาศ	ครู คศ.๓ วิทยาลัยการอาชีพนครสวรรค์	กรรมการ
๒.๒.๓ นางสุลักษณ์ ประภาภิตติรัตน์	ครู คศ.๓ วิทยาลัยการอาชีพนครสวรรค์	กรรมการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ ๑ ภาระงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และข้อ ๒ งานที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู ๑๕ ตัวชี้วัด เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง / ระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

๒. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่คาดหวัง เป็นไปตามระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

๓. สรุปผลการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละ เต็มกำลังเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์บังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาววารี ชีวะเจริญ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเถิน