



คำสั่งวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

ที่ ๒๖๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และคงวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (วศ/๒๕๖๔) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมไปถึงการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายวิชรุตี ลีจินดา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายวิเชียร งามจันทร์ทิพย์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญ | กรรมการ |
| ๓. นายอำนาจ เรือนสุข | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | กรรมการ |
- ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนา (PA) สรุปลผลการประเมินให้แล้วเสร็จด้วยความยุติธรรม เสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ และนำข้อมูลผลจากการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรายเข้าสู่ระบบ DPA เป็นประจำทุกกรอบการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชรุตี ลีจินดา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
แนบท้ายหนังสือวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง ที่ ศธ ๐๖๒๒.๑๔/๕๙๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

๑. นายบัญญัติ กันมาเวียง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา