



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับ ๒๐๗๑
วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ที่ ศธ ๐๖๒๙.๕(อศจ.ลป.)/ว ๓๕๔

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
ถ.ท่าคราวน้อย ต.สบตุ๋ย
อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

อ้างถึง หนังสือสำนักผู้อำนวยการ ที่ ศธ ๐๖๐๑/๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักผู้อำนวยการ ที่ ศธ ๐๖๐๑/๒๕๓๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักบริหารงานบุคคลและนิติการ ได้แจ้งคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา ที่ ๑๑๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องรับการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งจะมีการประเมิน ๒ ครั้งๆละ ๖ เดือน
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมิน ที่ อ.ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

ในการนี้ อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง จึงขอส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ทั้งนี้กำหนดการ
การประเมินฯ จะแจ้งให้ทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการ
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑. เสร็จไปรษณีย์

ขอแสดงความนับถือ

รณชัย ชูธรรม
เพื่อโปรดทราบ

๒๔ ส.ค. ๒๕

๒๔ ส.ค. ๒๕

(นายอำนวยการ เรือนสุข)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพแจ้ห่ม

ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

โทร. ๐ ๕๔๒๑ ๗๑๐๖ ต่อ ๑๑๓

โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๔๔๒๖

AMS e-office : ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

E-mail : veclp2519@gmail.com

๑. ๒๕

๒๕๕-๐๖



อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง	
เลขรับ	417 165
วันที่	22 ส.ค. 2565
เวลา	10.30

ที่ ศธ 0601/2530

สำนักอำนวยการ

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

๒๒ สิงหาคม 2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดที่เกี่ยวข้อง

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ 744/2565 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2565

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ 1195/2565 ลงวันที่ ๑๒ สิงหาคม 2565

2. แบบประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ จำนวน 1 ฉบับ

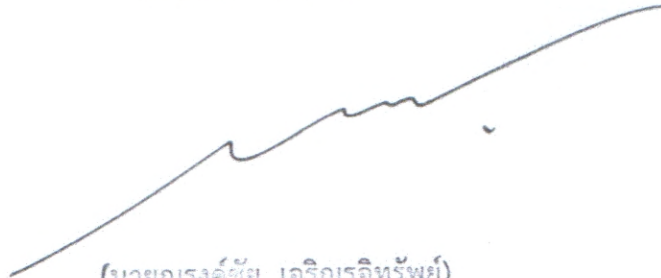
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในการประชุมครั้งที่ 14/2564 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 29 มีนาคม 2565 โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ซึ่งจะมีการประเมิน 2 ครั้ง ๆ ละ 6 เดือน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดแต่ละจังหวัด (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โดยให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งที่อ้างถึง ตามแบบประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบประเมินประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ทางเว็บไซต์กลุ่มงานจัดการงานบุคคล 2 สำนักอำนวยการ ที่ <http://ipa.vec.go.th>

/อนึ่ง ...

อนึ่ง เมื่อการประเมินในแต่ละครั้งแล้วเสร็จ ให้สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปโดยเร็ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ชัย เจริญจิตรทรัพย์)
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

กลุ่มงานจัดการงานบุคคล 2
โทร 0 2026 5555 ต่อ 1411

เรียน ประธาน อศจ. ลป.

- ก.ล. ๑.๑ เรื่อง วิชา การจัดการ
ประเมินผลในภาคเรียน
รอบ ๑๐.
- แจ้งให้ทราบ/ขอทราบ ผลการ

เพื่อโปรด ☒ ทราบ
☐ พิจารณา

๒๒
22 ส.ค. 2565

เสนอ ประธาน อศจ. ลำปาง

- เห็นควร.....
.....
.....

(นายสุวสิน ปุพพโก)
เลขานุการ อศจ. ลำปาง
22/8.2565

☒ ทราบ..... ☐ อนุญาต.....
☐ แจ้ง..... ☐ อนุมัติ.....
☒ มอบ..... ☐ อนุเคราะห์.....

1161

(นายอำนาจ เรือนสุข)
ประธาน อศจ. ลำปาง
22/8.2565



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ที่ 1195 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในการประชุมครั้งที่ 14/2564 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 29 มีนาคม 2565 โดยกำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องรับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปี ซึ่งจะมีการประเมิน 2 ครั้ง ๆ ละ 6 เดือน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เพื่อให้การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ชุดละ 3 คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัด ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไปบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด ดังนี้

ภาคเหนือ

1. อาชีวศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร
- (2) นายสุภาพ สายทองอินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร
- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร
- (2) นายสุภาพ สายทองอินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างกำแพงเพชร

(1) ประธานกรรมการ...

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดแพร่
- (2) นางสาวนุชศุภางค์ ถิ่นเดิม ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีแพร่

9. อาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพะเยา
- (2) นายสาริต สุทธอง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพปง

10. อาชีวศึกษาจังหวัดพิจิตร

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพิจิตร
- (2) นายณรงค์ สมบัติใหม่ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพิจิตร

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพิจิตร
- (2) นายณรงค์ สมบัติใหม่ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาพิจิตร

11. อาชีวศึกษาจังหวัดพิษณุโลก

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพิษณุโลก
- (2) นายศุภพิสิษฐ์ ไกรศรวัชร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาพิษณุโลก

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดพิษณุโลก
- (2) นายศุภพิสิษฐ์ ไกรศรวัชร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพนครไทย

12. อาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
- (2) นายเจริญ ศิริวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดลำปาง
- (2) นายเจริญ ศิริวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

13. อาชีวศึกษา...

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดภูเก็ต
- (2) นายจิตต์ เอียดสังข์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคกลาง

8. อาชีวศึกษาจังหวัดยะลา

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดยะลา
- (2) นายอิสมัน อิสสะมะแอ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพรามัน

9. อาชีวศึกษาจังหวัดระนอง

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดระนอง
- (2) นายถิรวิทย์ วิชาภาพิสุทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีระนอง

10. อาชีวศึกษาจังหวัดสงขลา

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดสงขลา
- (2) นายธวัชชัย หนูอินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
- (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสงขลา

11. อาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - (2) นายสุรินทร์ นวลรอด ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี
- (1) ประธานกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - (2) นายสุรินทร์ นวลรอด ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา
 - (3) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสระ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ให้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดแต่ละจังหวัด เป็นระยะเวลา 1 ปี ซึ่งจะมีการประเมิน 2 ครั้งๆ ละ 6 เดือน (นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง) ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินที่ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2564 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

2. เกณฑ์การตัดสิน...

2. เกณฑ์การตัดสิน ให้นำคะแนนของคณะกรรมการทั้ง 3 คน มาเฉลี่ยเป็นผลการประเมิน แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 1.1 ต่ำกว่าร้อยละ 50 ระดับ กำลังพัฒนา
- 1.2 ร้อยละ 50 – 59 ระดับ พอใช้
- 1.3 ร้อยละ 60 – 69 ระดับ ดี
- 1.4 ร้อยละ 70 – 79 ระดับ ดีมาก
- 1.5 ร้อยละ 80 ขึ้นไป ระดับ ดีเด่น

ทั้งนี้ การประเมินแต่ละครั้ง ต้องได้รับผลการประเมินใน “ระดับดี” ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากกรณีผลการประเมินในครั้งที่ 1 ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้คณะกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคำแนะนำของคณะกรรมการ

3. กรณีองค์ประกอบ ตัวชี้วัดใด ไม่สามารถประเมินผลได้ในการประเมินครั้งที่ 1 ไม่ต้องนำองค์ประกอบ ตัวชี้วัดนั้น มาใช้ในการตัดสินผลการประเมิน

4. การสรุปผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นระยะเวลา 1 ปี ให้นำผลการประเมิน รวมทั้ง 2 ครั้ง มาเฉลี่ยแล้วเทียบกับเกณฑ์การตัดสิน ตามข้อ 2 โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้ผลการประเมิน รวมทั้ง 2 ครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หรือได้รับผลการประเมินในระดับดี ขึ้นไป

5. การนับระยะเวลาการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา 1 ปี ให้นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

6. เมื่อการประเมินในแต่ละครั้งแล้วเสร็จ ให้สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเพื่อพิจารณาต่อไปโดยเร็ว

7. ให้สามารถพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามอบหมาย

อนึ่ง ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

สั่ง ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2565



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา