



ที่ ศธ ๐๖๒๐.๐๖/๑๑๑

วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
วันที่ ๑๙/๑๑/๒๕๖๕
วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
เวลา ๑๗.๕๐ น.

วิทยาลัยการอาชีพฝาง

๑๙๙ หมู่ ๑๑ ตำบลแม่สุ่น

อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

๕๐๑๑๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ผลงานวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บทคัดย่อรายงานการวิจัย

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบตอบรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายวรพงศ์ วงศ์อ้าย ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง ได้ดำเนินการจัดทำผลงานทางวิชาการทางเว็บไซต์ www.fve.ac.th เรื่อง การศึกษาสภาพปัญหาและแนวทางการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพฝาง เพื่อใช้ประกอบในการขอเลื่อนวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ดังกล่าว

ในการนี้ วิทยาลัยการอาชีพฝาง ขออนุมัติเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาของท่านต่อไป และขอความกรุณาตอบรับเอกสารดังกล่าว ตามเอกสารแบบตอบรับที่ส่งมาด้วยนี้ จักขอบพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการ

ด้วย อ. ฝาง แห่ง

เผยแพร่ผลงานวิชาการ ของ

นายวรพงศ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

๑๙/๑๑/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. ๑๙/๑๑/๒๕๖๕

๒. ๑๙/๑๑/๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญา ช่างงาน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพฝาง

๑๙/๑๑/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อโปรดทราบ

๑๙/๑๑/๒๕๖๕

ฝ่ายบริหารทรัพยากร

โทร. : ๐ ๕๓๓๔ ๖๘๑๙

โทรสาร. : ๐ ๕๓๓๔ ๖๘๑๘

E-mail : saraban@fve.ac.th

สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ : Chiangmai ๐๕

๑. ๑๙/๑๑/๒๕๖๕

๒. ๑๙/๑๑/๒๕๖๕

๑๙/๑๑/๒๕๖๕

๑๙/๑๑/๒๕๖๕

ชื่องานวิจัย	การศึกษาสภาพปัญหาและแนวทางการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพฝาง
ชื่อผู้วิจัย	วรพงศ์ วงศ์อ้าย
สถานศึกษา	วิทยาลัยการอาชีพฝาง
ปี พ.ศ.	๒๕๖๕

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพฝาง ๒. เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพฝาง ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่ในวิทยาลัยการอาชีพฝาง ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๑๑๖ คน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า ๕ ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .๙๕๘ และแบบสอบถามปลายเปิด สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย พบว่า

ความพึงพอใจของผู้บริหาร ครู และเจ้าหน้าที่ต่อการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ทั้ง ๘ ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๔๐$, $\sigma = .๑๒๖$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทั้ง ๘ ด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการปฏิบัติงานทะเบียน มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๕๐$, $\sigma = .๕๖๕$) ด้านการปฏิบัติงานอาคารสถานที่ มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๔๖$, $\sigma = .๔๓๘$) ด้านการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๓๙$, $\sigma = .๕๑๕$) ด้านการปฏิบัติงานพัสดุ มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๓๙$, $\sigma = .๔๑๙$) ด้านการปฏิบัติงานบุคลากร มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๓๘$, $\sigma = .๕๒๓$) ด้านการปฏิบัติงานการเงิน มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๓๕$, $\sigma = .๕๕๒$) ด้านการปฏิบัติงานการบัญชี มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๓๑$, $\sigma = .๔๙๔$) และด้านการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป มีค่าเฉลี่ย ($\mu = ๔.๓๑$, $\sigma = .๕๓๕$)

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับสาเหตุของปัญหาและแนวทางการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพฝาง ควรมีแนวทางการบริหารงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป ปัญหาการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง เนื่องจากได้งานอื่นที่มีค่าตอบแทนสูงกว่า จึงควรพิจารณาสลับสับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่คนอื่นที่ทำงานมานานแล้วเข้ามาปฏิบัติงานบริหารทั่วไปแทน หรือพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้น ส่วนปัญหาการแจ้งข่าวสารล่าช้า ควรมีการจัดลำดับความสำคัญของเอกสารให้เป็นระบบมากขึ้น

๒. ด้านการปฏิบัติงานการเงิน ปัญหาความถูกต้องและความรวดเร็วในการตรวจสอบข้อมูลการชำระเงิน ควรมีการนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน ส่วนปัญหาการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบ่อยครั้งเนื่องจากเป็นงานที่มีความเสี่ยงและความรับผิดชอบสูง จึงควรพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนให้สูงขึ้นตามภาระงาน

๓. ด้านการปฏิบัติงานบุคลากร ปัญหาการแจ้งข้อมูลข่าวสารล่าช้า ควรมีการเพิ่มช่องทางในการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้หลากหลายช่องทาง และแจ้งไปยังผู้เกี่ยวข้องโดยตรง

๔. ด้านการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ ปัญหาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารไม่ทั่วถึง ควรมีการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้หลากหลายช่องทาง

๕. ด้านการปฏิบัติงานทะเบียน ปัญหาการกรอกเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานทะเบียน ไม่ถูกต้องครบถ้วน ควรมีการให้คำแนะนำการกรอกเอกสารหรือจัดให้มีตัวอย่างการกรอกเอกสารที่ถูกต้องและชัดเจนไว้บริการ



ที่ ศธ
.....
.....

เรื่อง ตอบรับผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการ.....

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยการอาชีพฝาง ที่ ศธ ๐๖๒๐.๐๖/๑๑๑๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยการอาชีพฝาง โดยนายวรพงศ์ วงศ์อ้าย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ ได้จัดทำผลงานทางวิชาการ เรื่อง การศึกษาสภาพปัญหาและแนวทางการบริหารงาน ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยการอาชีพฝาง เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในการขอเลื่อนวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ นั้น

ในการนี้ ได้รับเอกสารเผยแพร่ผลงานทางวิชาการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และจะได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อไป จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)
.....

.....
.....
.....
.....
.....