



ที่ ศธ ๐๖๔๑.๐๓/๓๕๕

วิทยาลัยสารพัดช่างฉะเชิงเทรา
วันที่ ๑๕/๑๑/๖๕
วันที่ ๑ สิงหาคม ๖๕
เวลา ๑๐-๐๕ น.

วิทยาลัยการอาชีพพลึง
เลขที่ ๔๓ หมู่ที่ ๑๔
ตำบลละงู อำเภอละงู
จังหวัดสตูล ๙๑๑๑๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเผยแพร่งานวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บทคัดย่องานวิจัย

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยนายเจตน์ เกตุมุกข์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยาลัยสารพัดช่างฉะเชิงเทรา ได้จัดทำผลงานทางวิชาการ “เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพฤติกรรมของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยการอาชีพพลึง จังหวัดสตูล” เพื่อนำผลงานทางวิจัยไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและเป็นส่วนหนึ่งในการขอเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการพิเศษ นั้น

เพื่อความถูกต้องและความสมบูรณ์ของงานวิจัยดังกล่าว จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ งานวิจัย ดังบทคัดย่องานวิจัยที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นการเผยแพร่และเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์วิทยาลัยการอาชีพพลึง www.lc.ac.th และเมื่อท่านได้รับเอกสารแล้ว กรุณาตอบแบบตอบรับกลับมายังวิทยาลัยการอาชีพพลึง ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรื่อง ๕/๒๔
๕๐๒ รก-๕๕๖ ๖๖๖
เผยแพร่เอกสารวิจัย ของนายเจตน์ เกตุมุกข์ รองผู้อำนวยการ วิทยาลัยสารพัดช่างฉะเชิงเทรา
เพื่อโปรดพิจารณา
วันที่ ๑๕.๑.๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ
๑. ๑๕/๑๑/๖๕
๒. ๑๕/๑๑/๖๕
๑๕.๑.๖๕

ขอแสดงความนับถือ
(นายอาธิ ศิริยา)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพพลึง

เรียน ผู้อำนวยการ
- ๑๕/๑๑/๖๕
- ๑๕/๑๑/๖๕
๑๕.๑.๖๕

ฝ่ายวิชาการ
โทร. ๐ ๗๔๗๕ ๐๙๐๖
โทรสาร ๐ ๗๔๗๕ ๐๙๐๗
E-mail : saraban@lc.ac.th

- ๑๕/๑๑/๖๕
- ๑๕/๑๑/๖๕
- ๑๕/๑๑/๖๕
๑๕.๑.๖๕

๑๕.๑.๖๕

ชื่องานวิจัย ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพฤติกรรมของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผล
ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล
ชื่อผู้วิจัย เจตน์ เกตุมูหิยะ
ปีที่วิจัย ภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2565

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาภาวะผู้นำเชิงพฤติกรรมของผู้บริหารสถานศึกษาในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล 2) ศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพฤติกรรมของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล

ประชากรกลุ่มเป้าหมายในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล ภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2565 จำนวนทั้งสิ้น 71 คน กำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ทฤษฎีไม่ใช่ความน่าจะเป็น (Nonprobability sampling) ด้วยการเลือกเฉพาะเจาะจง (Purposive sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวม คือ แบบสอบถาม เป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson correlation coefficient : r)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำเชิงพฤติกรรมของผู้บริหารสถานศึกษาในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด 5 ด้าน และมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด 1 ด้าน เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านผู้นำแบบพ่อ แม่ ด้านผู้นำแบบมุ่งผลผลิต ด้านผู้นำแบบมุ่งสัมพันธ์ ด้านผู้นำแบบสายกลาง ด้านผู้นำแบบทีม และด้านผู้นำแบบด้อยคุณภาพ

2. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ มีค่าเฉลี่ยด้านความต้องการมีสัมพันธภาพ ด้านความต้องการความเจริญก้าวหน้า และด้านความต้องการในการดำรงชีวิต

3. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพฤติกรรมของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกันค่อนข้างสูง ($r = .612$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้



ที่ ศธ
.....
.....

..... ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบรับเผยแพร่ผลงานวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพละงู

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยการอาชีพละงู ที่ ศธ ๐๖๔๑.๐๓/..... ลงวันที่

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยอาชีพละงู ได้จัดส่งเผยแพร่ผลงานวิจัย “เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพฤติกรรมของผู้บริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยการอาชีพละงู จังหวัดสตูล” ของนายเจตน์ เกตุมุกหิยะ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ เพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและเป็นส่วนหนึ่งในการขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นั้น

บัดนี้ วิทยาลัยฯ ได้รับเอกสารแล้ว จะนำไปเผยแพร่เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาและเป็นแนวทางในการดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการ.....

.....
.....
.....
.....