



ที่ ศธ ๐๖๖๒.๐๓/๓๔๓

วิทยาลัยการอาชีพน่ายายอาม
๑๔๑ หมู่ ๑๓ ถนนสุขุมวิท
ตำบลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๖๐

๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเผยแพร่ผลงานวิจัย เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพน่ายายอาม
อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บทคัดย่อ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ นางสาวคณิสันท์ ศรีเกียรติ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยาลัยการอาชีวศึกษาจังหวัดน่ายายอาม
สำนักงาน วิทยาลัยการอาชีพน่ายายอาม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ทำผลงานวิจัย
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยการอาชีพน่ายายอาม จึงขอเผยแพร่ผลงานวิจัยดังกล่าว เพื่อเป็น
ประโยชน์ในการนำไปประยุกต์ใช้ในสถานศึกษาของท่าน โดยสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ทาง www.nicec.ac.th ทั้งนี้ขอความอนุเคราะห์ตอบรับผลงานวิจัยฯ ตามแบบตอบรับที่ส่งมาด้วย
ส่งกลับคืนวิทยาลัยฯ ด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดขอความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผู้อำนวยการ

๑๔๑ หมู่ ๑๓ ถนนสุขุมวิท
ตำบลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๖๐
๒๗ ก.ค. ๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนทร เรืองวัฒนานนท์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพน่ายายอาม

เรียน ผอ.วิทยาลัยการอาชีวศึกษา

- เพื่อโปรดทราบ.
- เก็บถาวร
- เก็บเอกสาร

๒๗ ก.ค. ๖๕

ฝ่ายบริหารทรัพยากร/งานบริหารงานทั่วไป
โทร. ๐๓๔-๓๗๐๔๕๘
โทรสาร. ๐๓๔-๓๗๐๔๕๙
สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์: Chanthaburi๐๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: saraban@nicec.ac.th

๑. กษ
๒. ๑๑๖
๓. ๑๑๖
๒๗ ก.ค. ๖๕

ชื่อเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

ผู้วิจัย คณิสันท์ ศรีเกียรติ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรีและเพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ในการทำงานของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายในการวิจัยได้แก่ ครู และเจ้าหน้าที่ ปีการศึกษา 2564 โดยเป็นครู จำนวน 31 คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 12 คน รวมทั้งสิ้น 43 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม ใช้ถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี แบบมาตราส่วนประมาณค่า(Rating Scale) สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ(Percentage) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ($S.D.$) และการเปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างกลุ่มประชากร 2 กลุ่มโดยใช้สถิติการทดสอบค่าที (t-test) กับตัวแปรประสบการณ์การทำงานและตำแหน่งงาน

ผลการวิจัย พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 3 ด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านความต้องการความเจริญก้าวหน้า ด้านความต้องการความสัมพันธ์ และด้านความต้องการดำรงชีวิต

การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานโดยรวม พบว่าบุคลากรตำแหน่งครูกับเจ้าหน้าที่ มีความคิดเห็นต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประสบการณ์การทำงานโดยรวม พบว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์น้อย (น้อยกว่า 5 ปี) กับบุคลากรที่มีประสบการณ์มาก (5 ปีขึ้นไป) มีความคิดเห็นต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

คำสำคัญ : แรงจูงใจ บุคลากร วิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม



ที่/.....

.....
.....
.....
.....

..... ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบรับเผยแพร่ผลงานวิจัย เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม
อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี วิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม ที่ ศธ ๐๖๖๒.๐๓/๓๙๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม ได้เผยแพร่ผลงานวิจัย เรื่อง แรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ของ
นางสาวณัสนันท์ ศรีเกียรติ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ วิทยาลัย
การอาชีพนายนายอาม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไป
ประยุกต์ใช้ในสถานศึกษา นั้น

ในการนี้ ได้รับเอกสารเผยแพร่ผลงานวิจัยดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
โดยจะนำไปใช้ประโยชน์สถานศึกษาต่อไป และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

.....

.....
.....
.....
.....