



ที่ ศธ ๐๖๔๓.๑๖/๑๒๒๘

วิทยาลัยสารพัดช่างลาปาง
วันที่ ๑๖ ม.๑
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๕๕ น.

วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

๒๓ ม.๒ ตำบลเขาขาว

อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

๙๒๑๓๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผลงานทางวิชาการ (บทคัดย่อ)

จำนวน ๑ ชุด

๒. หนังสือตอบรับผลงานทางวิชาการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาววรรณ วรรณบวร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ได้จัดทำผลงานทางวิชาการ เรื่อง “ศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ปีการศึกษา ๒๕๖๔” เพื่อขอมิและเลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการเพื่อให้สถานศึกษาของท่านนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป และขอความอนุเคราะห์ตอบรับผลงานทางวิชาการดังกล่าวตามแบบตอบรับที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ โดยส่งคืนวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

นาง ผู้อำนวยการ

ช่วย ก.จ.๖๖๐๓.๑๗

เผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ

นางสาววรรณ วรรณบวร

รองผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

ต้นฉบับ ๗ ก.ค. ๒๕๖๕

ฝ่ายบริหารทรัพยากร

โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๗ ๑๔๔๕

โทรสาร ๐ ๗๕๒๗ ๒๐๔๔

Website : www.huaiyot.ac.th

เรียน ผู้อำนวยการ

๑. ส่งไปรษณีย์

๒. เก็บเอกสาร

ของ ผ.ม.

๗ ก.ค. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายชิตติภูมิ คำศรี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

เรียน ผู้อำนวยการ

- ส่งไปรษณีย์

- เก็บเอกสารของ ผ.ม.

๗ ก.ค. ๒๕๖๕

- ชาราย

- เลขา. ร.๐๖๖ ผ.ม.

- มอบหมายบริหารทั่วไป ตอน
แบบสองรับ

- มอบหมายผู้อำนวยการอีกตัว

๗ ก.ค. ๒๕๖๕



ที่ ศธ/.....

.....
.....
.....
.....

เรื่อง ตอบรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอดที่ ศธ ๐๖๔๓.๑๖/๑๒๒๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง นางสาววรรณ วรรณวร ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ได้จัดทำผลงานทางวิชาการ เรื่อง “ศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากรตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ปีการศึกษา ๒๕๖๔” เพื่อขอมิและเลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ ได้รับเอกสารเผยแพร่ผลงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
พร้อมทั้งนำไปเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในสถานศึกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

.....

โทร

โทรสาร

สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ :

E-mail :

ชื่องานวิจัย ศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

ผู้วิจัย นางสุดาวรรณ วรรณบวร

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยาลัยการอาชีวศึกษา

ปีที่ทำการวิจัย 2564

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็น ต่อการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด โดยจำแนกตามเพศ และประสบการณ์ในการทำงาน 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการพัฒนาการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด โดยใช้กลุ่มประชากรในการศึกษาค้นคว้า ได้แก่ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ปีการศึกษา 2564 รวม จำนวนทั้งสิ้น 84 คน เครื่องมือ ที่ใช้เป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (μ) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

ผลการศึกษาพบว่า

1. สภาพการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด โดยภาพรวมมีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.06, \sigma = 0.48$) และรายด้านทุกด้านมีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก โดยด้านการบริหารงานการเงินมีระดับการปฏิบัติงานสูงสุด ($\mu = 4.21, \sigma = 0.55$) รองลงมา ด้านการบริหารงานบริหารงานทั่วไป ($\mu = 4.17, \sigma = 0.51$) ด้านการบริหารงานการบัญชี ด้านการบริหารงานพัสดุ และด้านการบริหารงานทะเบียน มีค่าเฉลี่ยระดับการปฏิบัติงานเท่ากัน ($\mu = 4.11, \sigma = 0.51, 0.50, 0.56$) ด้านการบริหารงานประชาสัมพันธ์ ($\mu = 3.99, \sigma = 0.63$) ด้านการบริหารงานบุคลากร ($\mu = 3.94, \sigma = 0.55$) และด้านการบริหารงานอาคารสถานที่ ($\mu = 3.88, \sigma = 0.63$) ตามลำดับ

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็น ต่อการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด โดยจำแนกตามเพศ และประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า โดยภาพรวมและรายด้านทุกด้านเพศหญิงและเพศชายมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA อยู่ในระดับมาก ไม่แตกต่างกัน และเมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พบว่า ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน น้อยกว่า 5 ปี , ตั้งแต่ 5 – 10 ปี และ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน

ฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ทั้งภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก ไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการบริหารงานฝ่ายบริหารทรัพยากร ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด สรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้ ควรมีการปรับปรุงอุปกรณ์สำนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ควรเพิ่มโครงการการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น ควรนำเทคโนโลยีมาจัดการระบบงานให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และควรมีการปรับปรุงการทำงานอย่างเป็นระบบ

คำสำคัญ : สภาพการบริหารงาน ตามวงจรการบริหารงานคุณภาพ PDCA