



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
รับที่ ๑๖๓๕
วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๑๐ น.

ที่ ศธ ๐๖๔๒.๑๔/ว ๗๕๕

วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี
เลขที่ ๓๙๒ หมู่ ๔ ต.มะขามเตี้ย
อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๗๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บทคัดย่องานวิจัย จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาวจุฑามาศ เมืองดี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำผลงานทางวิชาการ เรื่อง “สภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี” โดยผลงานทางวิชาการด้านวิจัยดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี ขอเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เรื่อง “สภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี” ดังเอกสารตามที่ได้รับมา ด้วย ๑ และได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.srpc.ac.th เพื่อให้ผู้สนใจสามารถนำไปศึกษาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาตามที่เห็นสมควร และใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านกรุณาตอบรับการเผยแพร่ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมหนังสือฉบับนี้ กลับมายังวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานีด้วย จักขอบพระคุณอย่างยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผู้อำนวยการ
ด้วย วร. สุทธิรักษ์
เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๕ เดือน มิถุนายน
เพื่อโปรดทราบ
กันติรา ๗ ก.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ
๑. เพื่อให้โปรดทราบ
๒. เพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ
- เพื่อโปรดทราบ
- นังกร มอ. ร. ๗๕
ณ.ก.๒๕๖๕

(นางสาวฉันทนา โพธิ์ศรีประเสริฐ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี

- กราม
- มอ. ร. ๗๕
๗๕๖๕
- นังกร มอ. ร. ๗๕

งานวิจัย พัฒนา นวัตกรรมฯ
ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ
โทร. ๐-๗๗๒๘-๘๓๖๐ โทรสาร ๐-๗๗๒๘-๗๕๗๗
<http://www.srpc.ac.th>
E-mail : Suratpoly@gmail.com

ณ.ก.๒๕๖๕

ชื่องานวิจัย : สภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคล
ของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี
ชื่อผู้วิจัย : นางสาวจุฑามาศ เมืองดี
สถานศึกษา : วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ปีที่พิมพ์ : 2564

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี 2) ศึกษาความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี และ 3) ศึกษาแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 จำนวน 52 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามความคิดเห็นของครูต่อสภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี และแบบบันทึกข้อมูลการสนทนากลุ่มซึ่งเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานีโดยรวมอยู่ในระดับมาก และมีความต้องการจำเป็นโดยรวมอยู่ในระดับมากเช่นกัน ซึ่งเมื่อพิจารณาค่าดัชนีลำดับความสำคัญของความต้องการจำเป็น ($PNI_{modified}$) โดยภาพรวมความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.153 และความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคล 3 ลำดับแรก ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคนและกำหนดตำแหน่ง ด้านการธำรงรักษาบุคคล และด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตามลำดับ สำหรับแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานีผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าในการพัฒนาการบริหารงานด้านบุคลากรวิทยาลัยควรกำหนดแนวทางการบริหารตั้งแต่ด้านการวางแผนกำลังคนและกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ด้านการธำรงรักษาบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องซึ่งกันและกันและดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดแผนแม่บท มีคู่มือการบริหารงานบุคลากร และใช้กระบวนการ PDCA มาประกอบในการบริหารจัดการ

คำสำคัญ: การบริหารงานบุคคล การประเมินความต้องการจำเป็น วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี

สภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคล
ของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี
Current conditions and necessities for personnel management
of Surat Thani Polytechnic College

จุฑามาศ เมืองดี
Jutamat Muangdee

วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000
Surat Thani Polytechnic College, Surat Thani 84000
Corresponding Author: E-mail: jutamatm2565@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี 2) ศึกษาความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี และ 3) ศึกษาแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 จำนวน 52 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามความคิดเห็นของครูต่อสภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี และแบบบันทึกข้อมูลการสนทนากลุ่มซึ่งเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานีโดยรวมอยู่ในระดับมาก และมีความต้องการจำเป็นโดยรวมอยู่ในระดับมากเช่นกัน ซึ่งเมื่อพิจารณาค่าดัชนีลำดับความสำคัญของความต้องการจำเป็น (PNI_{modified}) โดยภาพรวมความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.153 และความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคล 3 ลำดับแรก ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคนและกำหนดตำแหน่ง ด้านการธำรงรักษาบุคคล และด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตามลำดับ สำหรับแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานีผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าในการพัฒนาการบริหารงานด้านบุคลากรวิทยาลัยควรกำหนดแนวทางการบริหารตั้งแต่ด้านการวางแผนกำลังคนและกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ด้านการดำรงรักษาบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องซึ่งกันและกันและดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดแผนแม่บท มีคู่มือการบริหารงานบุคลากร และใช้กระบวนการ PDCA มาประกอบในการบริหารจัดการ

คำสำคัญ: การบริหารงานบุคคล การประเมินความต้องการจำเป็น วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the opinions of teachers and educational personnel on the current condition and necessity of personnel management of Surat Thani Polytechnic College; 2) to study the needs and necessities of personnel management of Surat Thani Polytechnic College. and 3) to study the guidelines for the development of personnel management at Surat Thani Polytechnic College. The population used in the study were teachers and educational personnel at Surat Thani Polytechnic College. There were 52 students under the Office of Vocational Education Commission, semester 2 of the academic year 2020. The research instrument was a questionnaire on teachers' opinions on the current condition and the need for personnel management at Surat Thani Polytechnic College. and a group discussion data sheet concerning the development of personnel management at Surat Thani Polytechnic College. Data were analyzed using frequency, percentage, mean and standard deviation.

The results showed that the opinions of teachers and educational personnel towards the current condition in personnel management of Surat Thani Polytechnic College overall were at a high level. and the overall need is at a high level as well which, when considering the need priority index value, is necessary ($PNI_{modified}$) in general, the need for personnel management of Surat Thani Polytechnic College The mean value was 0.153 and the need for personnel management in the top three areas, namely manpower planning and positioning. Personnel maintenance and in terms of recruiting and appointing accordingly as for the guidelines for the development of personnel management of Surat Thani Polytechnic College, experts agree that in the development of personnel administration, the College should establish management guidelines from the aspect of manpower planning and positioning. Nomination and Appointment Personnel maintenance Performance appraisal and personnel development to be consistent with

each other and operate in a systematic way There is a master plan There is a manual on personnel management. and using the PDCA process in the management

Keywords: Personnel management, Necessary needs assessment, Surat Thani Polytechnic College



ที่ ศธ
.....
.....

เรื่อง ตอบรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี ที่ ศธ ๐๖๔๒.๑๔/..... ลงวันที่

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี ได้ส่งเอกสารเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านวิจัย เรื่อง “สภาพปัจจุบันและความต้องการจำเป็นในการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี” ของ นางสาวจุฑามาศ เมืองดี ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการมาแล้วนั้น

ในการนี้ วิทยาลัย..... ได้รับเอกสารเผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการวิจัยดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และจะนำไปเผยแพร่เพื่อใช้ประโยชน์ในการจัดการบริหารสถานศึกษา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)
.....

.....
.....
.....
.....
.....