



วิทยาลัยสารพัดช่างลาดปาง
 วันที่ ๑๕๐๓
 วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๖๕
 เวลา ๑๕:๑๐ น.

ที่ ศธ ๐๖๓๖.๑๐/๕๓๗๒

วิทยาลัยเทคนิคพิมาย
 ถนนพิมาย - ชุมพวง ต.ในเมือง
 อ.พิมาย จ.นครราชสีมา ๓๐๑๑๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงานวิจัย
 เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บทคัดย่องานวิจัย จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แบบตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย จำนวน ๑ ชุด

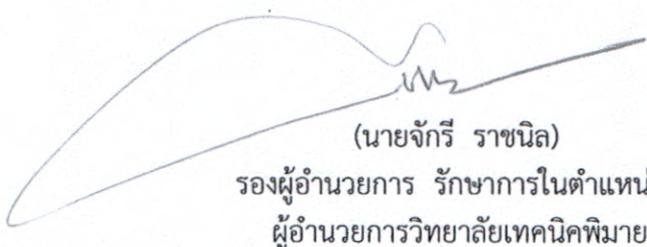
ด้วย นายสุรสิทธิ์ เภณญาวัฒนาศิริ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ วิทยาลัยเทคนิคพิมาย ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิมาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” เพื่อเป็นผลงานวิชาการ ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยเทคนิคพิมาย ขอเผยแพร่ผลงานวิจัย เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิมาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” และใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านกรุณาส่งแบบตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย กลับมายังวิทยาลัยเทคนิคพิมาย ผ่านทางงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ AMS e-office ด้วย จักขอบพระคุณอย่างยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผู้อำนวยการ
 ๑๖๖ ภา.จ.มาช ๒๕๖๕
 นายสุรสิทธิ์ เภณญาวัฒนาศิริ
 รองผู้อำนวยการ
 วิทยาลัยเทคนิคพิมาย
 ๒๒ มิ.ย. ๖๕

ขอแสดงความนับถือ


 (นายจักรี ราชนิล)
 รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพิมาย

เรียน ผู้อำนวยการ
 - เพื่อโปรดทราบ
 - บันทึกการแจ้งเรื่อง
 - บันทึกการขอขออนุญาต
 ๒๒ มิ.ย. ๖๕

- เรียน ผู้อำนวยการ
๑. เพื่อให้โปรดทราบ
 ๒. เห็นชอบ สดว.ร.อ.ด.๒.
 ๓. เห็นชอบ มอ.ม.จ.น.ช.๕๕๖

1. ทน.
2. 1105 ๒๕.
3. ๒๑๖ ๒๕.๐๖๖๕๖

ฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา
 วิทยาลัยเทคนิคพิมาย
 โทรศัพท์ ๐๔๔-๔๗๑๒๔๔
 โทรสาร ๐๔๔-๔๗๑๒๔๔ ต่อ (๑๐๘)
<http://www.pmitc.ac.th>


 ๒๒ มิ.ย. ๖๕


 ๒๒ มิ.ย. ๖๕

ชื่องานวิจัย : แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิมาย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ชื่อผู้วิจัย : นายสุรสิทธิ์ เบนญาวัฒน์าศิริ

สถานศึกษา : วิทยาลัยเทคนิคพิมาย

ปีที่ทำวิจัย : ๒๕๖๕

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิมาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำแนกตามสถานภาพและประสบการณ์ในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ บุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕ คน โดยการประเมินผลใช้แบบสอบถาม แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่การงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านรายได้และสวัสดิการ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า ๕ ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .๙๑ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percent) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทดสอบค่าที (T-test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิมาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทั้งโดยรวมและรายด้านมีแรงจูงใจในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน รองลงมา คือ ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ส่วนด้านที่มีแรงจูงใจต่ำสุด คือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน ตามลำดับ นอกจากนั้นอยู่ในระดับมาก

2. เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิมาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำแนกตามสถานภาพ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนั้นไม่แตกต่างกัน จำแนกตามประสบการณ์การทำงานโดยภาพรวมไม่แตกต่าง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความสำเร็จในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนั้นไม่แตกต่างกัน



ที่ ศธ.....

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่อง ตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพิมาย

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยเทคนิคพิมายที่ ศธ.๐๖๓๖.๑๐/๔๗๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยเทคนิคพิมายได้ส่งเอกสารเผยแพร่ผลงานวิจัย เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพิมาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ของนายสุรสิทธิ์ เบญญาวัฒนาศิริ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ วิทยาลัยเทคนิคพิมาย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา เพื่อเป็นผลงานทางวิชาการในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัย..... ได้รับเอกสารเผยแพร่ผลงานวิจัยดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอขอบคุณมา ณ โอกาส นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการ.....

.....

.....

.....