



วิทยาลัยเทคนิคพิมาย
ถนนพิมาย – ชุมพวง ต.ในเมือง
อ.พิมาย จ.นครราชสีมา ๓๐๑๑๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

66 6.4.05

ชื่องานวิจัย : แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพินาย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ชื่อผู้วิจัย : นายสุรสิทธิ์ เบญญาวัฒนาศิริ

สถานศึกษา : วิทยาลัยเทคนิคพินาย

ปีที่ทำวิจัย : ๒๕๖๕

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพินาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำแนกตามสถานภาพและประสบการณ์ในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ บุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพินาย จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕ คน โดยการประเมินผลใช้แบบสอบถาม แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านรายได้และสวัสดิการ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า ๕ ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .๙๑ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percent) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทดสอบค่าที (T-test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพินาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ทั้งโดยรวมและรายด้านมีแรงจูงใจในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน รองลงมา คือ ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ส่วนด้านที่มีแรงจูงใจต่ำสุด คือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน ตามลำดับ นอกจากนั้นอยู่ในระดับมาก

2. เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพินาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำแนกตามสถานภาพ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนั้นไม่แตกต่างกัน จำแนกตามประสบการณ์การทำงานโดยภาพรวมไม่แตกต่าง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความสำเร็จในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนั้นไม่แตกต่างกัน



ที่ ศธ.....

.....

.....

.....

.....

.....

เรื่อง ตอบรับการเผยแพร่ผลงานวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพินาย

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยเทคนิคพินายที่ ศธ.๐๖๓๖.๑๐/๔๗๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง วิทยาลัยเทคนิคพินายได้ส่งเอกสารเผยแพร่ผลงานวิจัย เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคพินาย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ของนายสุรสิทธิ์ เบญญาวัฒนาศิริ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการ วิทยาลัยเทคนิคพินาย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา เพื่อเป็นผลงานทางวิชาการในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นรองผู้อำนวยการ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัย..... ได้รับเอกสารเผยแพร่ผลงานวิจัยดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการ.....

.....

.....

.....